



## С какими результатами мы подошли к середине 2024 года?



**Дмитрий Зайцев,**  
генеральный директор  
Группы КИПМЕТСЕРВИС

Деятельность нашего предприятия должна оцениваться языком цифр, в частности, показателями бизнес-плана. В этом смысле могу с уверенностью сказать, что все подразделения выполняют поставленные финансовые цели. Более того, все коллективы работают слаженно и качественно.

Помимо базовой работы, коллективы участвуют в дополнительных проектах развития Группы компаний КИПМЕТСЕРВИС. Остановлюсь подробнее на нескольких.

► Выпуск собственных портативных газоанализаторов на базе метрологического направления «КИПМЕТСЕРВИС». Подробнее об этом расскажет заместитель генерального директора по развитию Игорь Иванов далее на страницах газеты.

► Изготовление и проектирование испытательных стендов под потребности «Северсталь-метиза».

► Модернизация режимов горения печей также под потребности «Северсталь-метиза». Причем этот проект связан с критически важным технологическим оборудованием. Для нашей команды – это огромная ответственность. В этом году в планах завершить модернизацию одной печи, в следующем – еще несколько. Проект мы реализуем в партнерстве с научно-производственной компанией из Нижнего Новгорода.

► Это не единственный наш партнерский проект с экспертами вне Вологодской области. Сейчас ведем подготовительные работы для производства пробной машины для Волгоградского завода «Северсталь-метиз» вместе с конструкторским бюро из Новосибирска. С этим же партнером намечены планы по изготовлению сложных узлов и механизмов в формате реверс-инжиниринга (процесс разработки конструкторской документации/или 3D-модели изделия на основе готового образца изделия) для «ФосАгро».

► Также совместно с московскими партнерами завершили разработку пилота электронной ключ-бирочной системы для «Северсталь-метиза». Разработка успешно себя зарекомендовала, масштабируем устройства на метизном производстве. Уже установлено более 70 устройств. В перечисленных выше проектах задействованы сотрудники подразделений «КИПМЕТСЕРВИС» и «КМС-Автоматика».

► «КМС-Электроремонт» продолжает ремонтировать дизельные двигатели для железорудных активов «Северстали» в Белгороде и Оленегорске.

► «КМС-ЛИЦ», несмотря на острый дефицит специалистов, продолжает максимально эффективно справляться с задачами главного заказчика и участвовать в технологическом процессе «Северстали» (химический анализ технологических вод).

Высокую вовлеченность в общий результат демонстрируют функциональные подразделения Группы КМС – Управление экономики и финансов, Управление маркетинга и сбыта, отделы качества, логистики, охраны труда. Большое внимание последние два года мы уделяем вопросам охраны труда и безопасности персонала на рабочих местах.

Однозначно можно выделить работы не только команды Дмитрия Смирнова, но и всех руководителей, сотрудников, причастных к процессу. Подробнее об этом из первых уст далее расскажет Дмитрий Александрович Смирнов.

Эффективная работа всех подразделений как раз стала поводом для индексации заработной платы весной этого года. Подъем мы постарались обеспечить на достойном уровне вне зависимости от принадлежности сотрудника к подразделению.

Наш основной вызов на ближайшие полгода – обеспечение кадровых потребностей всех направлений. Ни для кого не секрет, что на рынке труда не только в регионе, но и во всей России сложился острый дефицит кадров. У нас уже сформирована стратегия решения этой проблемы применительно к нашей отрасли – комплексная профориентационная работа с подрастающим поколением специалистов и создание привлекательного образа на рынке труда. В качестве пилота мы выбрали метрологическое направление «КИПМЕТСЕРВИС». У команды уже получается неплохо привлекать молодых специалистов, адаптировать их к существующим условиям.

В завершении напомним, что этот год юбилейный для нашей Группы компаний. В октябре мы отметим 15 лет! Надеюсь, 2024 год мы завершим с отличными показателями по всем направлениям, прирастем новыми проектами и подтвердим свою эффективность в действующих инициативах, усовершенствуем свои профессиональные навыки и компетенции!

Осенью и зимой в честь яркой цифры для сотрудников будет организована серия корпоративных событий: семейный праздник, интеллектуальная игра и, конечно, новогодний корпоратив. Коллеги, прежде всего все это для вас! Вы – наша главная ценность!

## Новый вектор развития

**Метрологическое направление Группы КИПМЕТСЕРВИС ждут грандиозные планы. О чем идет речь? Об этом мы поговорили с Игорем Ивановым, директором ООО «КИПМЕТСЕРВИС».**



**1** В начале лета команда «КИПМЕТСЕРВИС» с блеском справилась с процедурой аккредитации. Почему это важно? И какие перспективы это открывает перед нами?

Процедуру аккредитации на право поверки средств измерений мы традиционно проходим через каждые 2 и 5 лет. В этом году оба интервала совпали. Это обязательная процедура. Она определяет имеем ли мы право поверять приборы или нет. Следующее подтверждение компетенций в области единства измерений состоится в 2026 году.

В прошлом году эталонный парк «КИПМЕТСЕРВИС» пополнился новым оборудованием – установкой УПРА-2,5 и генератором газовых смесей «Инфан». Новое оборудование позволит оперативно выполнять поверку пробоотборных устройств, аспираторов и газоанализаторов. Прежде нам приходилось направлять некоторые перечисленные средства измерений на поверку в Рыбинск и Ярославль, что, конечно, влияло на сроки исполнения работ и экономику. Сейчас сотрудники прошли соответствующее обучение по работе с этим оборудованием. Осенью планируем расширить нашу область аккредитации. Это позволит увеличить количество поверяемых приборов в лаборатории и значительно нарастить финансовые показатели подразделения.

**2** Ранее Вы анонсировали запуск собственной линейки газоанализаторов, что уже сделано в этой области?

Выпуск собственных газоанализаторов – это проект, который мы реализуем второй год. Уже в этом году мы представим газоанализаторы собственного производства под защищенным товарным знаком. Это будут три разных модели портативных газоанализаторов как одноканальных (способен улавливать один тип газа), так и многоканальных (на несколько газов).

На базе метрологической лаборатории сейчас формируется отдельный участок по сборке газоанализаторов, комплектуем штат из специалистов в области электроники. Таким образом мы сможем закрыть потребности клиента «под ключ», предоставив газоанализаторы собственного производства и обеспечив комплексное техобслуживание и поверку приборов.

За последние два года мы стали дилерами четырех ведущих производителей газоаналитического оборудования на отечественном рынке («Лидер», «Промприбор-Р», «Сеан», «Сенсон»). Партнерское направление мы также продолжим развивать, однако усилим блок продаж собственных газоанализаторов. Сейчас уже со-



бран и передан пакет документов на утверждение типа СИ и сертификацию наших приборов.

**3** Сейчас отечественный рынок активно адаптируется под Азию. Смотрит ли наша компания в эту сторону?

Мы следим за общим трендом и стараемся не отставать. Весной заключили соглашение о сотрудничестве с китайскими партнерами, которые помогут нам существенно усилить блок собственного производства газоанализаторов. Речь идет о стационарных газоанализаторах, конструкция и «начинка» которых гораздо сложнее. Это перспектива 2025-2026 годов.

Вообще, впереди у нас немало работы. Так что мы не расслабляемся, ищем новые ниши и осваиваем смелые решения.



## Культура безопасности

Охрана труда – по-прежнему один из важных ориентиров Группы КИПМЕТСЕРВИС. Многие уже сделано, но и немало еще впереди. Подробнее о результатах в теме охраны труда (ОТ) рассказал руководитель направления Дмитрий Смирнов.



1 Развитие персонала в вопросах охраны труда – один из главных наших ориентиров. Именно поэтому в первом полугодии наша служба инициировала профилактические выходы в производственные подразделения. В процессе мы выяснили, что знание теоретической базы в области ОТ – это самая распространенная западающая зона. Тогда мы вышли с предложением на руководителей ГКМС создать «теоретический минимум», который должен знать каждый сотрудник. Учредители единогласно поддержали идею. Мы разработали индивидуальные памятки для каждого подразделения с учетом минимального набора требований с точки зрения законодательства и требований главного заказчика (ПАО «Северсталь», АО «Северсталь-метиз»). Каждый сотрудник в подразделениях получил памятку. Однако требовались дополнительные меры.

2 Чтобы закрепить материал, мы провели двухчасовые обучения в подразделениях Группы КМС, где обозначили теорию и ответили на возникающие вопросы. На наш взгляд, обучение дало положительный результат. Прежде всего важно обучить сотрудников, а потом требовать с них знание основ. Поэтому во второй половине года в каждой организации мы проведем повторные встречи, чтобы проверить усвоенную информацию. Это точно будет не экзамен, скорее коллективная беседа по теме. Цель – убедиться, что сотрудники понимают какие требования выдвигаются перед ним. Безусловно, можно и даже лучше знать больше базового минимума. Мы не ждем заученных фраз. Лучше рассказать своими словами, с полным пониманием необходимых действий. Это ценнее. Встречи пройдут в августе, сентябре, октябре. Дальше мы вновь выйдем с проверками на рабочие места, но теперь будем смотреть на практическое применение полученных знаний. Такие мероприятия позволяют нам быть готовыми к внезапным проверкам.

3 С 1 июля наш главный заказчик изменил критерии ежемесячного рейтинга подрядных и аутсорсинговых организаций. Для большинства наших компаний это ни на что не повлияло. Почему? Все просто. Мы ведем работу неформально для бумажек, а делаем это системно, добросовестно, для реального результата. За что большая благодарность всем руководителям, задействованным в производственном контроле. От их работы зависит тот результат, который мы имеем.

Выстроенная работа в 2023 году позволила спокойно отнестись к новым критериям.

Сейчас все подразделения ГКМС в статусе «надежных» подрядчиков, а если говорить на простом языке, то в «зеленой» зоне. Исключение – ООО «КИПМЕТСЕРВИС». Его рейтинг ниже, чем рассчитывали, но ошибка здесь исключительно технического свойства (выставление итоговой оценки ведет специальная программа). Её устранением мы сейчас занимаемся.

Напомню, для сотрудников Группы КМС мы не враги и не надзиратели. Наш отдел призван помочь наладить процессы и контролировать их. Однако следует помнить, что внешний аудитор никого жалеть не будет. Оттого **очень важно учиться быть внимательными к вопросам охраны труда, говорить о проблемах, а не замалчивать их, и уж тем более не ждать, пока кто-то выявит их. Тема охраны труда создана не для галочки, а для того, чтобы уберечь и сохранить здоровье сотрудников.**

Последние 1,5 года Дмитрий Смирнов возглавляет Центр развития охраны труда на площадке регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области. Центр помогает организациям города навести порядок в системе охраны труда. В особом фокусе подрядчики «Северстали». Что это значит для КМС? Наша компания в числе первых узнает об изменениях «Северстали» в теме охраны труда, участвует в апробации новых инструментов и дает по ним обратную связь.

Контакты для оперативной обратной связи:  
+7-921-13-13-109 (Дмитрий Смирнов)



◀ Если у вас есть замечания и предложения, касающиеся ОТ и ПБ, вы можете указать их в онлайн-форме. Чтобы перейти к заполнению, отсканируйте QR-код.

## Люди КМС

В первом полугодии 2024 года 16 сотрудников удостоились различных наград в честь профессиональных праздников. Труд наших коллег высоко оценен не только на уровне предприятия, но и муниципалитета и области!

### День метролога



Слева направо:

- **Ерофеевская Ольга**, слесарь по КИПиА ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ②
  - **Шарова Анастасия**, ведущий инженер по метрологии ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ②
  - **Ольнова Людмила**, ведущий специалист ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ②
  - **Галкин Юрий**, и.о. начальника Сервисной службы ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ②
  - **Староверов Виталий**, слесарь по КИПиА ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ②
  - **Гомзиков Владимир**, слесарь-инструментальщик ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ③
- 
- **Морозова Ольга Гурьевна**, ведущий техник по метрологии ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ④
  - **Слободин Николай Васильевич**, слесарь по КИПиА ООО «КИПМЕТСЕРВИС» ④



### День химика



▲ **Щелкунова Анна**, лаборант «КМС-ЛИЦ»



▲ **Нечаева Наталья**, лаборант «КМС-ЛИЦ»



▲ **Махова Татьяна**, лаборант «КМС-ЛИЦ»



▲ **Овчинников Вячеслав**, лаборант «КМС-ЛИЦ»

## День металлурга



▲ **Соболев Александр,**  
начальник участка КИПиА  
«КМС-Автоматика»



▲ **Богданов Сергей,**  
ведущий инженер по КИПиА  
«КМС-Автоматика»



▲ **Поздняков Алексей,**  
ведущий инженер по КИПиА  
«КМС-Автоматика»



▲ **Гусев Руслан,**  
ведущий инженер по КИПиА  
«КМС-Автоматика»

- 1 Награждены благодарственным письмом КМС.
- 2 Награждены почетной грамотой КМС.
- 3 Награждены благодарственным письмом мэра города Вадима Германова.
- 4 Награждены благодарственными письмами врио губернатора Вологодской области.

## Корпоративная жизнь

### В КМС состоялся весенний корпоративный квиз

Напомним, что 20 октября этого года Группа КИПМЕТСЕРВИС отметит 15 лет с даты основания! Череду праздничных встреч открыл корпоративный квиз – необычный формат интеллектуально-развлекательной вечеринки.

Восемь самых разнообразных и даже нестандартных раундов. Например, командам предстояло правильно ответить на вопросы из области «женского» и «мужского». А еще разгадать таинственное содержимое «черного ящика». Искренний смех, улыбки и радость – главная ценность этого вечера!





**ПРИЗОВАЯ ТРОЙКА:**

**Команда «Г-н Друзь опаздывает»** – сборная Управления экономики и финансов, Управления маркетинга и сбыта, Отдела охраны труда и «КМС-Электроремонт»;

**Команда «Метролики»** – сборная «КИПМЕТСЕРВИС»;

**Команда «9 ЛИЦ»** – сборная «КМС-ЛИЦ».

### Масленица в Доме братьев Верещагиных

В марте дети и родители – сотрудники Группы КИПМЕТСЕРВИС – отметили Масленицу на площадке Мемориального Дома братьев Верещагиных.

Участники праздника своими руками изготовили кукол метлушек. Их принято создавать для разных случаев, но с единственной целью – «сметания» различных болезней, хворей, несчастий, порчи, невзгод подальше от семьи и домочадцев. Кроме того, поучаствовали в старинных масленичных забавах, а после – пили вкусный горячий чай с пирогами. Разве не чудо?



### Итоги конкурса по охране труда

В Группе КИПМЕТСЕРВИС прошел конкурс, приуроченный к Всемирному дню охраны труда (28 апреля). В преддверии важной даты мы объявили творческий конкурс рисунков среди детей сотрудников. Работы (впрочем, как и всегда) были яркими, смелыми и точными! Здесь и миньон безопасности, и оттюнингованная каска. Все это про необычный взгляд на привычные вещи.



▲ Шарова Мария, 6 лет (дочь Шаровой Анастасии, КМС)



▲ Бурлина Мария, 13 лет (внучка Бурлина Геннадия, КМС)



1. Нечаева Софья, 15 лет (дочь Нечаевой Натальи, КМС-ЛИЦ);
2. Михайлова Василиса, 8 лет (дочь Михайлова Владимира, КМС);
3. Соловьева Кира, 10 лет (дочь Соловьевой Юлии, КМС-ЛИЦ)



▲ **Алферов Никита, 15 лет** (сын Алферовой Натальи, КМС-ЛИЦ)



▲ **Манухина Софья, 8 лет** (племянница Бойцовой Александры, КМС-ЛИЦ)



▲ **Нежданова Екатерина, 7 лет, и Нежданов Алексей, 14 лет**, (дети Неждановой Анны, КМС-ЛИЦ)

## Лидерство в «Битве организаций» MEGAMOZGO

В течение всего полугодия сборная Группы КМС участвовала в «Битве организаций» MEGAMOZGO. Стабильно они входят в призовую тройку, опережая команды с большим стажем и опытом! В феврале коллеги взяли заслуженное золото. Вообще за полгода коллеги ни разу не упали ниже третьего места в турнирном рейтинге. Гибкости ума и сообразительности им не занимать!

Что такое «Битва организаций»? Это развлекательно-интеллектуальный квиз. Игра состоит из 7 раундов на самые разные темы, для участия в ней не нужны специальные знания и подготовка, проявить себя может каждый участник. Гордимся и бодем за сборную КИПМЕТСЕРВИС!



## Что ждет сотрудников Группы КМС во втором полугодии 2024 года

В преддверии юбилейного Дня рождения Группы КИПМЕТСЕРВИС, которое мы отметим 20 октября, сотрудников предприятия ожидают: семейный праздник для детишек и их родителей, еще один праздничный квиз, но уже в обновленном формате, а также новогодний корпоратив с яркой развлекательной программой.

**Следите за новостями!**

**Централизованно через руководителей подразделений сообщим даты грядущих событий!**