



## Тема номера:

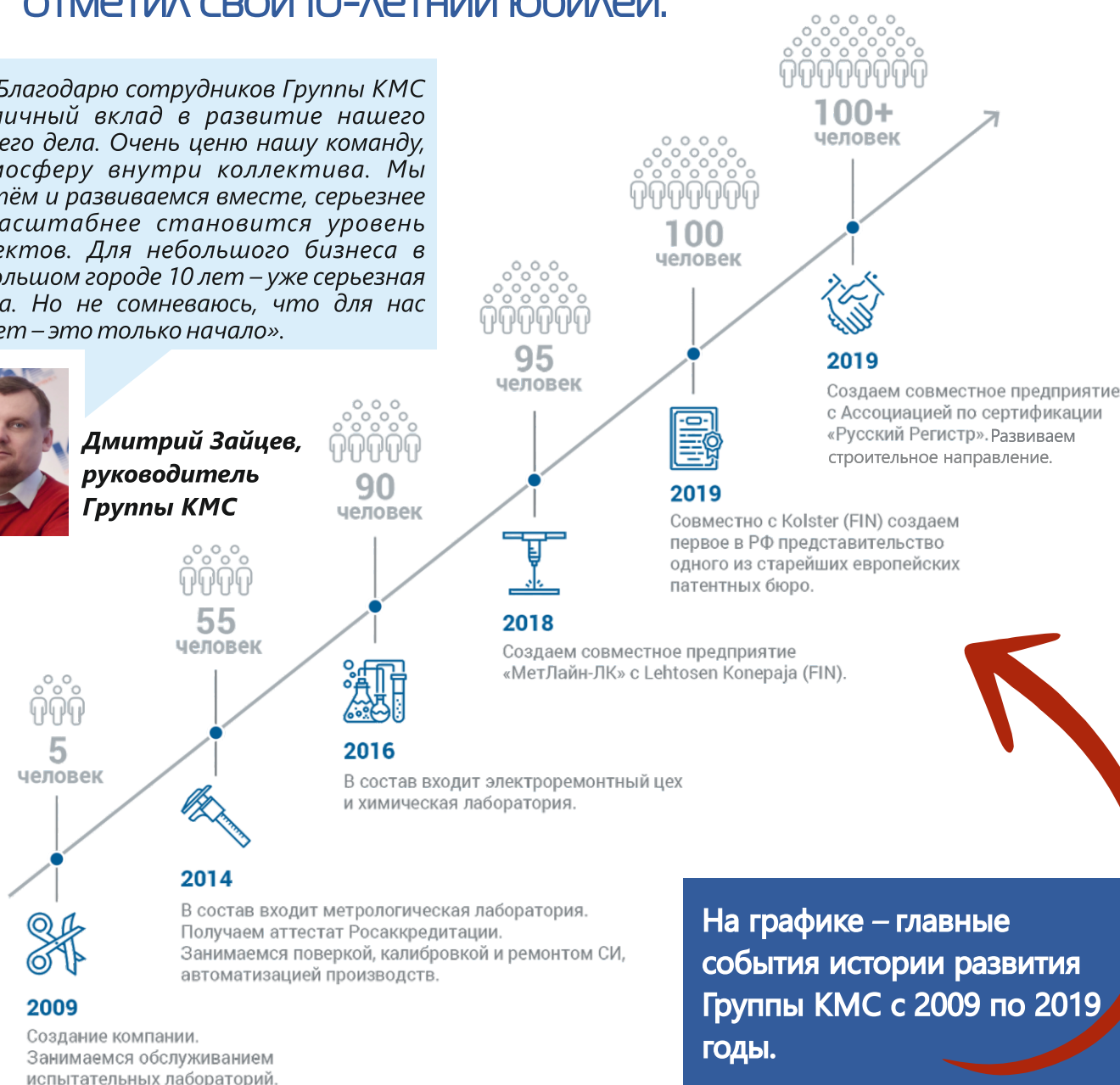
# Нам 10 лет!

2019 год стал для нас особенным - КИПМЕТСЕРВИС отметил свой 10-летний юбилей.

«Благодарю сотрудников Группы КМС за личный вклад в развитие нашего общего дела. Очень ценю нашу команду, атмосферу внутри коллектива. Мы растём и развиваемся вместе, серьезнее и масштабнее становится уровень проектов. Для небольшого бизнеса в небольшом городе 10 лет – уже серьезная дата. Но не сомневаюсь, что для нас 10 лет – это только начало».



**Дмитрий Зайцев,**  
руководитель  
Группы КМС



На графике – главные события истории развития Группы КМС с 2009 по 2019 годы.



**Александр Акуленко,**  
начальник Сервисного центра:

– В 2019 году метрологическая служба КМС прошла процедуру 5-летнего подтверждения компетентности на право оказания услуг в области обеспечения единства измерений. КИПМЕТСЕРВИС был первой организацией в регионе, 5 лет прошедшей назад процедуру аккредитации.

Число клиентов по поверке/калибровке увеличилось, их уже более 140.

В коллектив пришли молодые специалисты, идет работа по их обучению и повышению квалификации опытного персонала. Осваиваем новые помещения под поверочные лаборатории.

В 2019 году значительно изменилось законодательство по обеспечению единства измерений и требования к аккредитованным лицам. Практически полностью поменялась система аттестации эталонов единичных величин. Приходилось оперативно реагировать на эти изменения, велась работа по совершенствованию СМК, пересматривались и разрабатывались новые документы, регламентирующие деятельность службы.

В 2020 году мы полны энтузиазма преодолеть все трудности, готовы постигать новые вершины и работать на одну цель – обеспечение единства измерений.



**Андрей Лунёв,**  
начальник Центра КИПиАСУТП:

– Главным успехом считаю достижение службой показателей бизнес-плана на 2019 год. Это касается выполнения заданий и по основной операционной деятельности, и по работам, связанным с капитальными ремонтами. Искренне благодарю коллектив подразделения за вклад каждого.

В числе задач на 2020 год – стабилизация кадрового состава службы. Необходимо на постоянной основе наладить мониторинг, привлечение и закрепление кадров. В этом году мы приступим к работе в новом формате. Речь идет об удаленном обслуживании предприятия «Фибролит», к этому проекту мы готовились в течение 2019 года. Также наша цель – найти максимальный синергетический эффект с новым строительным направлением Группы КМС.



**Игорь Иванов,**  
начальник отдела маркетинга:

– Наша главная цель – продвижение направлений Группы КМС – метрологии, электроремонта, автоматизации, строительства, химконтроля. В 2019 году мы пересмотрели подход к поиску клиентов и целью на 2020 ставим выход на новые рынки за пределы области и укрупнение проектов, комплексные заказы.

Также мы продолжаем заниматься развитием совместных проектов с нашими партнерами – речь идет о блоке сертификации и защиты интеллектуальной собственности. В 2020 году нам нужно закрепить позиции в своем регионе и выходить на другие рынки.

Параллельно в 2019 году мы вели несколько проектов по маркетинговому сопровождению внешних предприятий.

Сфера коммуникаций очень изменчива, появляются новые инструменты, очень быстро меняются тренды. Сотрудники нашего отдела постоянно расширяют уровень компетенций, чтобы быть во всеоружии.



**Радий Лобыничев,**  
директор КМС-Электроремонт:

– В 2019 году электроремонтный цех получил статус самостоятельного юридического лица – ООО «КМС-Электроремонт». Сегодня это коллектив из 15 опытных специалистов, способных выполнять поставленные задачи по ремонту электрических машин, аппаратов, катушек, трансформаторов, по ремонту весов и испытательной техники.

За 2019 год мы увеличили количество отремонтированных электродвигателей и электрических машин на 20% по сравнению с 2018 годом. По итогам года было выдано 648 заказов. Увеличилось количество клиентов, и расширилась география заказов: кроме Череповца, это Вологда, Устюжна, Шексна, Суда, Бабаевский, Кадуйский районы.

В 2019 году мы успешно реализовали мероприятие по переводу основного технологического оборудования с пара на электроэнергию, обеспечив рациональное потребление энергоресурсов и энергобезопасность. Закуплен вибромметр, предназначенный для измерения вибрации широкого класса машин с целью контроля их технического состояния.



**Сергей Тиханов,**  
директор МетЛайн-ЛК:

– В 2019 году для развития блока мехобработки были закуплены 3 станка. Это высокопроизводительное оборудование для единичного, мелкосерийного и серийного производства. Также мы наладили кооперационные связи с партнерами в Костроме и Калуге, чтобы по направлению промышленных вентиляторов и транспортеров предлагать заказчику как типовые, так и индивидуальные решения.



**Роман Жучкин,**  
директор по экономике и финансам:

– Если говорить по Группе КМС в целом, то по итогам 2019 года мы выполнили запланированные показатели бизнес-плана. В разрезе деятельности подразделения хочу отметить, что мы без замечаний прошли налоговую проверку. Также была проведена работа по внутренней реструктуризации: мы идем к дивизиональной структуре, за каждым направлением будет самостоятельное юр. лицо. Так, в прошлом году в предприятие ООО «КМС-Электроремонт» выделен электроремонтный цех.



**Александр Блохин,**  
директор КМС-Сертификация:

– Один из главных результатов 2019 года – создание на базе Группы КМС представительства Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» на Северо-Западе. Это крупнейший игрок на федеральном рынке сертификационных услуг, с которым мы ведем совместную работу по направлениям: сертификация, защита интеллектуальной собственности, испытания и обучение.

Наши эксперты прошли обучение с получением сертификатов ведущих аудиторов ИСО 9001:2015 по программе Академии IQNet (от Ассоциации по сертификации «Русский Регистр»). Также специалисты компании принимали участие в надзорном аудите системы менеджмента качества ОАО «Северсталь-Метиз».



**Виталий Борисов,**  
начальник Испытательного центра:

– В 2019 году важным направлением в работе ИЦ стало обучение и развитие профессиональных навыков молодых работников.

Мы активно внедряем принцип взаимозаменяемости персонала химлаборатории (ХЛ). В процессе прохождения стажировки на другом рабочем месте специалисты приобретают более глубокие знания, серьёзный профессиональный опыт, навыки использования в работе лабораторного оборудования различного типа.

Молодые работники, общаясь с опытными наставниками на участках ХЛ, имеют возможность от каждого перенять тонкости владения профессией. Взаимозаменяемость и универсальность персонала, подкреплённая желанием развиваться, является прекрасным решением кадровых вопросов при выполнении работ в любой нестандартной производственной ситуации.

Персонал ИЦ успешно справляется с ежегодным тестированием по вопросам охраны труда и промышленной безопасности для руководителей.

При проведении аудитов в рамках проекта «Надёжный подрядчик» специалистами УПБ была отмечена хорошая организация работ по безопасности производства, знания персонала по ОТ и ПБ. Это позволило КИПМЕТСЕРВИСу получить достойное место в рейтинге организаций.

## Новое направление



С 2019 года в Группе КМС создано еще одно направление – строительство. Его возглавил Вадим Валентинович Журавлев, за плечами которого опыт строительства многих промышленных и гражданских объектов.

Подразделение работает по 5 ключевым направлениям: электромонтажные работы, монтаж слаботочных систем, систем автоматизации, металлоконструкций и основного технологического оборудования, систем отопления, вентиляции и кондиционирования.

Совместно с Центром КИПиАСУТП и «КХМ-2» служба продолжает начатый в прошлом году проект строительства коксовой батареи на ПАО «Северсталь», планируется участие и в других мероприятиях инвестиционной программы градообразующего предприятия.

## «Фабрика идей»

В конце декабря 2019 на итоговом собрании трудового коллектива руководитель Группы КМС Дмитрий Зайцев сообщил о внедрении на предприятиях «Фабрики идей». Инициатива призвана вовлечь работников в процесс непрерывных улучшений и, как следствие, увеличить эффективность работы и повысить конкурентоспособность, улучшить условия труда. Авторы самых полезных идей получают материальное вознаграждение.

В каждом подразделении будут установлены специальные ящики для сбора анкет. Предложения будут рассматриваться руководством раз в месяц на оперативном совещании. Типы идей:

- Тип 1. Упрощает нашу работу.
- Тип 2. Повышает нашу клиентоориентированность.
- Тип 3. Снижает наши затраты.
- Тип 4. Повышает наши доходы.



## Календарь корпоративных мероприятий

- ☑ **8 февраля** – КМС-коньки («Алмаз»)
- ☑ **28 февраля** – 15-й турнир по боулингу за Кубок КМС (ТЦ «Галактика»)
- ☑ **Июнь** – спортивный праздник
- ☑ **Июль/август** – летний корпоратив (выезд на базу отдыха)
- ☑ **Сентябрь** – участие команды КМС в празднике бега «Кросс наций»
- ☑ **Сентябрь** – старт конкурса «Талисман КМС»
- ☑ **Октябрь** – традиционный праздник «КМС-детки»
- ☑ **Октябрь** – 16-й турнир по боулингу за Кубок КМС
- ☑ **25 декабря** – новогодний корпоратив КМС
- ☑ **В течение года:** участие команды КМС в корпоративном турнире городских интеллектуальных игр MEGAMOZGO

Критерии оценки идеи:

1. Нужны дополнительные затраты/бесплатно.
  2. Насколько сложно/просто.
  3. Насколько долго/быстро.
  4. Насколько полезно/не несёт пользы.
  5. Соответствует требованиям/нарушает требования.
- Одобрённые для внедрения идеи получают балльную оценку:
- Полезная идея (2 балла) – помогает/облегчает/улучшает;
  - Супер-идея (5 баллов) – приносит ощутимую пользу;
  - Идея «на миллион» (15 баллов) – приносит значительные финансовые результаты.
- Размер материального поощрения автора идеи определяется в зависимости от результатов оценки идеи. «Фабрика идей» стартует с 10 февраля 2020 года.



## Я работаю в КМС!

В этой рубрике мы рассказываем о сотрудниках КМС – их выборе профессии, трудовом пути, хобби и увлечениях.



**Марина Батина,**  
электромонтер по  
ремонту обмоток и  
изоляции электрического  
оборудования  
ООО «КМС-  
Электроремонт»

— **Марина, что Вас привело в профессию?**

— Судьба, видно, такая (*улыбается*). Я родилась в деревне, и после 8-го класса 15 из 25-ти человек определили в город. Я выбрала училище № 38, как и моя старшая сестра. Она училась на электромонтера и училась на «отлично». Я пошла по ее стопам.

— **А после окончания работали по специальности?**

— Да, я устроилась на Череповецкий сталепрокатный завод и работаю обмотчиком электрических машин больше тридцати лет. За это время получила еще две профессии – это аккумуляторщик и водитель автопогрузчика. Но основная моя профессия – это обмотчик, я занимаюсь ремонтом электрических машин и аппаратов.

— **Что Вас привлекает в работе?**

— Все время учишься. У нас нет такого, что «все одно и то же». Все двигатели разные и интересные, каждый имеет свой тип, мощность, обороты. А со временем меняется производство, оборудование – приходят двигатели нового образца. К тому же, мы выполняем очень много процессов, строго следим за технологией.

— **Какие качества в Вашей профессии самые главные?**

— Из профессиональных – качественно делать свою работу. Из человеческих, думаю, самое главное – это терпение.

— **Как давно Вы работаете в КМС-Электроремонт (Группа КМС)?**

— Я работаю в Группе КИПМЕТСЕРВИС с 2016 года. Немного сложно адаптироваться после завода – новое руководство, другой коллектив. В цех с завода перешли работники с разных участков, мы не общались тесно между собой, но сейчас у нас дружный и сплоченный коллектив.

— **Марина, расскажете про ваши увлечения?**

— Раньше я активно занималась спортом, играла в волейбол – сначала за команду училища, а потом и за завод. Там участвовала и в смотрах художественной самодеятельности. Сейчас у меня дом в деревне, хороший огород. Помогаю воспитывать внучку, в феврале ей исполнится 5 лет.



**Мария Гараничева,**  
инженер по метрологии  
Сервисного центра  
ООО «КИПМЕТСЕРВИС»

— **Мария, как ты выбрала свою профессию?**

— Меня привлекла профессия «инженер-метролог» своей необычностью, и я решила поступать в Вологодскую государственную молочнохозяйственную академию им. Н.В. Верещагина. Академия имеет богатую историю. Учебное заведение было основано в 1911 году по указу императора Николая II об учреждении «Вологодского молочнохозяйственного института».

— **Что тебя привлекает в работе?**

— Специальность дает возможность работать в любой отрасли промышленности и научной сфере.

— **Что тебе нравится в КМС?**

— Мне нравится работать по своей профессии. В Сервисном центре дружный и сплоченный коллектив. А также то, что организовывается отдых для работников КМС.

— **Расскажи про свои увлечения вне работы.**

— Занимаюсь бегом, хожу в бассейн. Участвую в мероприятиях волонтерского движения.

## 23 ФЕВРАЛЯ: СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК!

**Внимание, коллеги!**

**К 23 февраля мы готовим специальный выпуск нашей газеты.**

**Дорогие мужчины, будем рады вашим армейским историям и фото. Уверены, что получится интересно и душевно :)**

**Передать информацию можно редактору КМС-Life Ксении Никитской: nks@kipmet.ru, +7-921-717-77-93.**



# «КИПМЕТСЕРВИС СВОИМИ РУКАМИ»

## Подделки детей сотрудников к 10-летию КМС



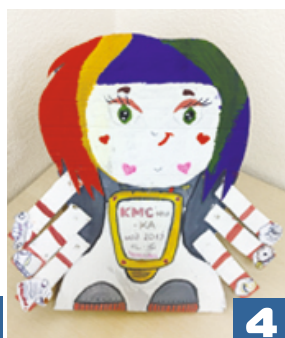
1



2



3



4



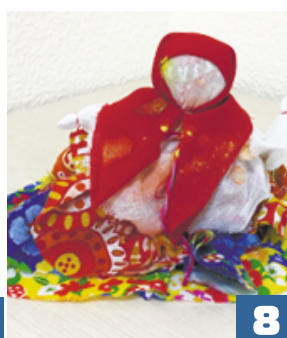
5



6



7



8



9



10



11



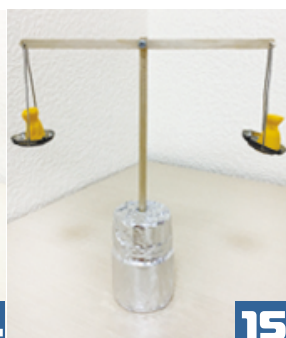
12



13



14



15



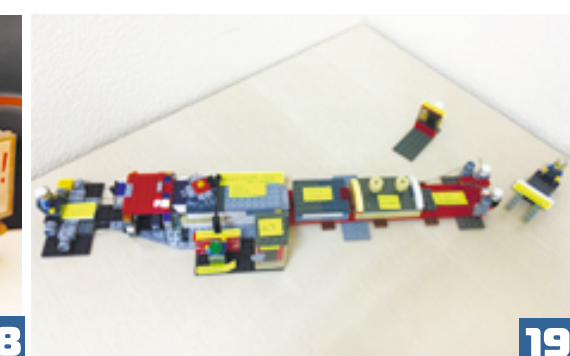
16



17



18



19

1 – Кирилл Борисов, 11 лет, «Корабль КМС. С праздником! Попутного ветра и семь футов под килем!», 2 – Антон Аксёнов, 6 лет, Илья Аксёнов, 12 лет, «Где работает наша мамочка», 3 – Макар Иванов, 6 лет, «Весы – одно из первых средств измерения массы материалов», 4 – София Нечаева, 10 лет, «КМСюш-КА», 5 – Алёна Чернышова, 6 лет, «Мой папа работает в КИПМЕТСЕРВИСе», 6 и 14 – Снежана Дятчина, 7 лет, Карина Дятчина, 9 лет, «Поздравляем КМС!», 7 – Галина Жучкина, 11 лет, «10 лет – стальной возраст», 8 – Анастасия Курочкина, 11 лет, «Кукла Колокольчик, которая будет радовать КМС добрыми новостями и хорошим настроением», 9 – Маргарита Бурлина, 8 лет, «Наш логотип», 10 – Елизавета Ситникова, 4 года, «Наш КИПМЕТСЕРВИС», 11 – Вера Меньшикова, 3 года, «Открытка для КИПМЕТСЕРВИС», 12 – Ксения Бендзюк, 4 года, «Лабораторная карусель», 13 – Ульяна Евдокимова, 10 лет, «С юбилеем, КИПМЕТСЕРВИС!», 15 – Екатерина Тиханова, 10 лет, «Весы лабораторные рычажные равноплечие», 16 – Никита Алфёров, 10 лет, «Наша химлаборатория», 17 – Алиса Дробинина, 8 лет, «Волшебная химия», 18 – Арсений Поляков, 8 лет, «Будущее КИПМЕТСЕРВИС», 19 – Арсений Шешуев, 10 лет, «Леготермический агрегат будущего».





## «КМС-детки»

Итоги конкурса поделок мы подвели на традиционном празднике «КМС-детки», где наши юные друзья поздравили КМС с юбилеем. Тематикой праздника стал Гарри Поттер, и мероприятие прошло по-настоящему волшеб- но!

Дорогие родители!

В 2020 году праздник «КМС-детки» состоится в третий раз. Дети растут, меняются их интересы. Мы хотели бы узнать ваше мнение: **стоит ли изменить формат праздника?** Может быть, провести его в батутном центре? Или взять тематику супергероев? Будем рады Вашим предло- жениям!

Какой он, КИПМЕТСЕРВИС? Чем занимаются на работе метролог и слесарь-инструментальщик, инженер и лаборант, директор и менеджер? Что такое корпоратив? На эти и другие вопросы отвечают дети сотрудников Группы КМС в видеоролике «КИПМЕТСЕРВИС глазами детей – 2». Видео доступно в нашей группе ВК [vk.com/kipmet](https://vk.com/kipmet), а также по QR-коду ниже (просто наведите на код камеру смартфона).



## КИПМЕТСЕРВИС ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

2



**Коллеги, все вопросы и предложе- ния по корпоративным мероприя- тиям можно направлять на почту редактору «КМС-!fe» Ксении Никитской [nks@kipmet.ru](mailto:nks@kipmet.ru)**



С прошлого года команда Группы КМС участвует в городских корпоративных турнирах интеллектуально-развлекательных игр «MEGAMOZGO Череповец».

В планах на 2020 – улучшить результаты (4 и 8 место в играх прошлого года) и войти в тройку победителей. Желющие поддержать компанию могут присоединиться, у нас еще есть пара свободных мест! Анонсы предстоящих игр размещаются в нашей группе ВК.



## Кубок КМС по боулингу



15-й юбилейный турнир по боулингу за Кубок Группы КИПМЕТСЕРВИС состоится 28 февраля 2020 года в РЦ «Галактика». Традиционно идет набор детских и взрослых команд.

Напомним, что по итогам последней игры Кубок забрала сборная в составе: Сергея Тиханова, Олега Горячева, Ирины Поповой, Наталии и Сергея Исаевых, Андрея Пешеходова, Виталия Борисова, Жанны Козневой.