



Тема номера:

С Днем рождения!



Дмитрий Зайцев, руководитель Группы КМС: *«Мы стали старше и мудрее еще на год»*

Нам 12 лет! Вместе с возрастом компании неумолимо растет численность нашей команды. Сейчас осталось не так много «аксакалов», которые помнят, с чего все начиналось. Ровно 12 лет назад 20 октября 2009 года документально появилась никому неизвестная организация ООО «КИПМЕТСЕРВИС».

К этой дате вели годы. Тогда вместе с Романом Жучкиным, Андреем Лунёвым, Александром Акуленко, Сергеем Тихановым и Андреем Владимировичем Никитиным (нашим наставником и руководителем) мы были линейными начальниками Центральной метрологической лаборатории (ЦЛМ) «Северсталь-метиза». Однако на фоне повсеместного кризиса и глобальной оптимизации возникла потребность создания метрологической службы на аутсорсинге. Именно с 2009 года начался поэтапный процесс вывода функциональных подразделений ЦЛМ. Тогда численность компании составляла всего 5 человек.

Спустя 12 лет нас почти 200! Сегодня КИПМЕТСЕРВИС — это своеобразный инжиниринговый центр компетенций. Здесь сосредоточены специалисты не только в сфере метрологии, но и электроремонта, электромонтажа, автоматизации, ремонта промоборудования, химии и сертификации. И это только основные направления, не говоря о вспомогательных.

Мы добились статуса одного из самых эффективных аутсорсеров «Северсталь-метиза», вошли в число базовых подрядчиков «Северстали», стали постоянным партнёром для крупных предприятий региона, работающих в сфере пищевой промышленности, машиностроения, деревообработки и др.

Наша компания — достойный представитель крупнейшего бизнес-объединения региона — Союза промышленников и предпринимателей Вологодчины. Мы стараемся не зацикливаться на уже достигнутом, напротив — ищем новые каналы развития. В этом как раз помогают приобретенные благодаря Союзу связи. Один из ярких примеров последнего времени — наше совместное с компаний «Промэлтех» предприятие «КМС-ПЭМ». Все перечисленное — наши общие большие победы, которые складываются из повседневных достижений. Подробнее о последних новостях структурных подразделений КМС на стр. 2-4.

Как бы банально это ни звучало, но за каждой победой стоят прежде всего люди. Высоко ценю вклад каждого в наше общее дело. Особенно в тяжелые и напряженные периоды. Например, нелегко пришлось коллегам из «КМС-Электроремонт» во время линейки капитальных ремонтов на АО «Апатит», напряженные месяцы в преддверии подтверждения аккредитации переживают метрологи Сервисного центра. Непросто специалистам «КМС-ПЭМ». Впереди у них закрытие в срок до конца 2021 года ответственных инвестпроектов на площадке «Северстали».

По традиции наша команда привыкла отмечать День рождения в кругу коллег, близких и родных. Однако пандемия продолжает вносить свои коррективы в наши планы. Но, я уверен, все самое интересное еще впереди!

В завершении. Коллеги, благодарю каждого за ответственный и самоотверженный труд. Впереди у нас еще много интересных, амбициозных проектов. Желаю каждому из вас крепкого здоровья и стойкого духа для новых свершений, мира и благополучия вашим семьям! С праздником!

Новости

Сервисный центр КМС

В этом году метрологическая служба ООО «КИПМЕТ-СЕРВИС» готовилась к прохождению процедуры подтверждения компетентности в области обеспечения единства измерений. В связи с изменившимися требованиями в Законодательстве была проведена большая работа: пришлось практически полностью менять формы документов для аккредитации.

«Впервые мы будем проходить аккредитацию в онлайн-режиме, без очного присутствия экспертов. Параллельно, с подготовкой документов мы должны были снять на видео всю деятельность метрологической службы, все процессы, связанные с поверкой, помещения, работу поверителей, был сфотографирован каждый эталон и отсканирован каждый документ. Весь коллектив Сервисного центра в процессе подготовки к аккредитации отработал на «отлично». Осталось только ее пройти», – рассказывает начальник Группы поверки и калибровки СЦ Светлана Железнякова.

Также в этом году в Сервисный центр пришли молодые специалисты – слесари КИПиА. А так как в коллективе всегда приветствовалась преемственность, то есть опытные наставники, которые всегда подскажут и помогут «новичкам» стать настоящими специалистами в своем деле.

И еще из приятных новостей: благодаря проведенному ремонту в Сервисном центре появились дополнительные помещения и, как следствие, открылись возможности улучшить условия труда некоторых специалистов, разместить оборудование, оптимизировать логистику.

«КМС-Электроремонт»

За минувшее лето коллеги «КМС-Электроремонт» выполнили большой заказ ООО «Универсал-Электрик» по ремонту электрооборудования в рамках остановочных ремонтов на череповецкой площадке АО «Апатит». В период с июня по сентябрь специалисты подразделения приняли в ремонт, отремонтировали и выдали заказчику более 160 электродвигателей мощностью от 7,5 до 250 кВт. Электродвигатели обеспечивают работу технологического оборудования азотного и фосфорного комплексов.

«Важно отметить, что в течение трех месяцев сотрудники работали в плотном графике, иногда сверхурочно и в выходные дни. Все для того, чтобы в срок выдать важные заказы. При этом работа не останавливалась и по другим заказам. Мы продолжали выполнять свои обязательства перед «Северсталь-метизом», спичечной фабрикой «ФЭСКО» и другими клиентами», – рассказывает начальник отдела производства Людмила Губарева.

Также коллеги из «КМС-Электроремонт» выполнят ремонты электродвигателей для организаций, задействованных в проектах общегородского масштаба. Например, ремонт своего электрооборудования доверяют нам дорожностроительная компания «ДСУ № 1-Череповец» (участвуют в замене асфальтового покрытия на улицах Череповца), а также компания «Мостоотряд-11» (участвуют в строительстве Архангельского моста через р. Шексну). Диапазон заказов не ограничен Череповцом. Среди клиентов – фермерское хозяйство из Устюжны, строительное предприятие из Бабаево и другие.

Кроме того, завершили ответственный заказ на изготовление стальных катушек для коллег из «Северсталь-метиза». Катушки предназначены для намотки прядей будущих канатов в канатном цехе предприятия. Общий объем составил 226 катушек различного диаметра. Результат работы подразделения был одобрен заказчиком, в сентябре заключили договор на поставку до конца 2021 года дополнительного объема катушек в количестве 60 штук.

Центр КИПиАСУТП

Среди крупных проектов Центра КИПиАСУТП за последние полгода – перенос агрегата в сталепрокатном цехе № 2 «Северсталь-метиза». Коллеги смонтировали и настроили системы автоматизации оборудования. Также выполнен монтаж и пусконаладка систем автоматизации градирни для охлаждения воды на участке бытового обслуживания «Северсталь-метиза», завершены работы по автоматизации центрального тепlopункта.

По-прежнему на сервисном обслуживании Центра завод «ФИБРОПЛИТ» (предприятие входит в состав ЧФМК, занимается производством фибролитовых плит). Специалисты выезжают на объект еженедельно, работают на аварийных вызовах. Особенно напряженная работа сейчас – в период начала отопительного сезона.

«С июля на сервисном обслуживании еще одно предприятие – «Юнифенс» (дочернее предприятие «Северсталь-метиза», специализирующееся на выпуске сеток и сеточных конструкций). Аналогичную работу мы продолжаем вести и в цехах «Северсталь-метиза». К слову, с недавнего времени мы ведем дежурство по ночам и в выходные дни. В случае аварийных ситуаций на тепловых установках немедленно реагируем и выезжаем на объекты «Северсталь-метиза», – рассказывает начальник участка ИИС Центра КИПиАСУТП Александр Шешуев.

«КМС-Промэлектромонтаж»

Сотрудники «КМС-ПЭМ», базового подрядчика ПАО «Северсталь», задействованы в ответственных проектах годовой инвестиционной программы комбината. Например, проект дробеметной очистки листа в цехе отделки металла № 1 производства плоского проката ЧерМК. Коллеги «под ключ» провели все электротехнические работы в сотрудничестве с международной компанией Vauhuis – поставщиком основного технологического оборудования.

«Этот совместный опыт нам, как молодому предприятию, очень ценен. Отдельную благодарность за ответственный подход к работе выражаю начальнику участка Роману Терентьеву, а также мастерам Владимиру Погарскому и Семену Виноградову, – отмечает руководитель «КМС-ПЭМ» Сергей Афонин. – К слову, в 2022 году, нам предстоит совместный проект с немецкой компанией СМІ – строительство новой линии инспекции в цехе покрытий металла № 2».

Еще один успешно завершённый объект – холодильник № 3 в листопрокатном цехе № 1. С апреля по август коллеги полностью внедряли весь электротехнический комплекс: систему автоматизации, видеонаблюдения, сетей связи, освещение и т.д. Незаменимый вклад внес начальник участка Олег Дормидонтов – полностью курировал проект и выступал в качестве его главного инженера.

«До конца года в рамках долгосрочного сотрудничества с «Северсталью» в качестве базового подрядчика мы продолжим усиленную работу по объектам годовой инвестиционной программы этого года. Речь идет о различных проектах строительства и обновления действующей инфраструктуры в подразделениях управления главного энергетика, коксогазодомного производства и производства плоского проката ЧерМК», – добавляет Сергей Викторович.

Сейчас «КМС-ПЭМ» оснащает собственную электротехническую лабораторию дополнительными средствами измерения и испытания, чтобы впоследствии усилить объем компетенций в части пусконаладочных работ на объектах. Также подразделение развивает кооперацию с предприятиями Череповца в области общестроительных работ. Это необходимо, чтобы расширить область возможностей «КМС-ПЭМ» и предложить клиенту более комплексные услуги.

«КМС-ЛИЦ» (лабораторно-исследовательский центр)

В рамках проекта «Развитие подрядчика в аутсорсинге» ПАО «Северсталь» проводило аудиты в десяти организациях, оказывающих услуги в различных сферах деятельности. В том числе и «КМС-ЛИЦ». Оценка осуществлялась по 5 блокам: «ОТ и ПБ», «HR», «Стабильность процессов», «Удовлетворенность клиента», «СОБ и КПП».

По результатам аудитов наш лабораторно-исследовательский центр получил статус «Надёжный аутсорсер», что позволило с 1 июня 2021 года проиндексировать договор оказания услуги. Кроме того, сотрудники КМС вошли в число награжденных благодарственными письмами и почетными грамотами генерального директора «Северстали».

«Согласно обновлённому договору, ключевые показатели результативности (КПР) по достижению уровня сервиса – на условиях 80/20. То есть в случае каких-либо претензий к работе компании на любом из трех участков химлабораторий ЛИЦ заказчик сможет взыскать 20% от общего вознаграждения с конкретного участка, но не со всей компании. На данный момент поменялась система мотивации персонала в соответствии с новыми условиями взаимодействия с крупным заказчиком», – объясняет директор «КМС-ЛИЦ» Виталий Борисов.

Сейчас «КМС-ЛИЦ» стабильно подтверждает плановые показатели бизнес-плана, однако перед коллегами стоит важная задача – выход на новых стратегических партнёров, таких же, как ПАО «Северсталь». В перспективе это позволит расширить линейку заказчиков и укрепить позиции предприятия.

Отдельное направление в работе – обеспечение подразделения профессиональными кадрами. Регулярно на площадке предприятия стажировются студенты Череповецкого химико-технологического колледжа, получая навыки от опытных наставников. Впоследствии они смогут трудоустроиться в «КМС-ЛИЦ».

«Русский Регистр – Северо-Запад»

Сотрудники «Русского Регистра – Северо-Запад» (РР-СЗ) продлили сертификаты компетентности на право проведения проверок систем менеджмента качества по поручению Ассоциации по сертификации «Русский Регистр». Кроме того, после проведения очередного стажировочного аудита на «Череповецком заводе порошков и сплавов» (проверка соответствия требованиям МС ISO 9001–2015) они получили право самостоятельного осуществления подобных проверок, в том числе, в качестве руководителя аудиторской группы. Ранее коллеги могли быть представлены только в качестве стажёров.

Существенное значение имеет получение экспертами РР-СЗ первого опыта проведения обучения по новому для них направлению: «Система менеджмента безопасности пищевой продукции» для представителей компаний «Русский Бисквит» и «Череповецкий ЛВЗ». В данном случае речь шла о разъяснении требований и критериев безопасности к организациям пищевой отрасли, подтверждение которых говорит о том, что выпускаемая продукция безопасна для людей.

Также в фокусе – участники региональной программы «Концепция роста», предприятия малого и среднего бизнеса. Сотрудники РР-СЗ готовят череповецкие компании «ТехноХим» и «Комтек» в со-

ответствии с требованиями крупного заказчика – ПАО «Северсталь». После этого участники смогут получить сертификат ISO 9001:2015 и войти в перечень постоянных поставщиков продукции.

«Особое внимание мы сейчас будем уделять собственной системе управления, повышению её результативности и готовности к сертификации. Требования крупнейших заказчиков КМС – «Северсталь-метиза», «Северстали» и «Апатита» – становятся все жестче. Особенно в области безопасности и охраны здоровья работников. И нам в ближайшей перспективе предстоит пересмотреть уже разработанные в компании документированные процедуры с учётом обозначенных ожиданий и запросов потенциальных заказчиков, – объясняет директор РР–СЗ Александр Блохин. – Кроме того, на международной арене все сильнее становится влияние экологических принципов. Ведение бизнеса теперь напрямую зависит от мер, которые компания предпринимает во благо окружающей среды. В перспективе этот фактор также может стать значимым в работе с нашими партнёрами по бизнесу».

Отдел логистики

Основная задача отдела логистики – обеспечение процесса поверки, ремонта, технического обслуживания средств измерений в иногородних сервисных и метрологических центрах.

«В 2021 году мы наблюдаем рост количества приборов, передаваемых для проведения работ. Мы работаем в достаточно интенсивном графике. Кроме того, требовательнее стали клиенты. Каждый просит к себе особого отношения. И, что важно, считаю, что в этом отношении мы справляемся со своей задачей. У отдела логистики получается поддерживать клиентоориентированный сервис и находить решение даже в самых, казалось бы, сложных ситуациях», – отмечает руководитель подразделения Татьяна Зайцева.

Управление маркетинга и сбыта

Работу Управления маркетинга и сбыта (УМиС) сейчас можно поделить на три основных вектора: сопровождение основных подразделений КМС и продвижение бренда Группы/коммерческие проекты, в т.ч. стартапы/формирование эффективной работы с кадрами.

«Еще 3,5 года назад наша работа носила достаточно прикладной характер. Мы создавали корпоративный стиль в компании и то, что принято называть корпоративным духом: реорганизовывали сайт и делали визитки, внедряли корпоративную газету и организовывали мероприятия для сотрудников. Сегодня мы мыслим более стратегически. Например, в этом году усилили блок продаж услуг и поиска потенциальных каналов сбыта. У нас появились дополнительные компетенции в области тендер-

ных закупок. Коллеги отслеживают закупки крупных заказчиков на более чем 200 площадках и, в случае интереса компании, принимают участие в тендере», – рассказывает начальник УМиС Игорь Иванов.

До конца года УМиС сфокусируется на аналитике, чтобы сформировать максимально полезный функционал для подразделений группы КМС. Готовятся мероприятия и программы развития для каждой службы, которые будут предложены учредителям и руководителям к реализации в 2022 году. В части формирования кадрового резерва и эффективного закрытия текущих вакансий уже сейчас УМиС выстраивает диалог с учебными заведениями города. Главная цель – профориентационная работа со студентами ссузов и вузов, поиск и сопровождение среди них наиболее талантливых и способных ребят.

«Безусловно мы продолжаем вести и коммерческие проекты, которые также наравне с другими подразделениями Группы КМС приносят прибыль. В числе внешних клиентов три череповецкие компании. Речь идет о маркетинговом сопровождении этих предприятий. Это комплекс услуг «под ключ»: проведение маркетинговых исследований, разработка фирменного стиля компании (логотипов, каталогов, сайтов), настройка новых клиентских сервисов, проработка новых каналов сбыта и рекламных кампаний», – добавляет Игорь Анатольевич.

Управление экономики и финансов

Один из важных результатов Управления экономики и финансов – запуск личных кабинетов 1С. Здесь сотрудники в индивидуальном порядке могут посмотреть электронные расчетные листы, написать заявление руководителю и заказать справки с места работы. Также на основании данных из 1С появилась отчетная система «Бюджеты доходов и расходов» (БДР). Она отображает все необходимые показатели, в т.ч. чистую прибыль каждого из подразделений КМС.

«Этот инструмент прежде всего помогает учредителям и руководителям направлений увидеть экономическую эффективность направления на текущий период и в динамике. Сейчас отчетная система работает в ручном режиме, однако со следующего года предстоит настроить программное обеспечение и перевести в автоматический режим. Кроме того, с недавнего времени мы осваиваем инструмент под названием «Платежный календарь». Если БДР позволяет увидеть маржинальность всех бизнес-направлений, то «Платежный календарь» дает возможность отследить абсолютно всю операционную деятельность т.е. движение денежных средств – поступления и платежи», – рассказывает руководитель Управления экономики и финансов Ирина Ключова.

Система отображает движение финансов в ежедневном текущем режиме так, чтобы не упустить ни одной операции. Все данные подтягиваются из системы 1С.

Хобби сотрудников

На страницах газеты KMC-Life мы продолжаем рассказывать об увлечениях и личных достижениях наших сотрудников. По-прежнему надеемся, что это позволит узнать коллег с новой стороны.



Ирина Грибова, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрического оборудования «KMC-Электроремонт»

10 лет назад выбрала для себя необычное и даже редкое хобби – коллекционирование орхидей. Любовь к этому тропическому растению появилась случайно.

«Увидела орхидеи в магазине. Долго ходила вокруг да около, не могла решиться. Думала, что эти растения сложные для ухода. Уже после, когда мне подарили первую орхидею, поняла, как ошибалась. На самом деле правила ухода достаточно простые, главное их соблюдать. Правда, первое время, конечно, приходилось усиленно искать информацию в книгах и интернет-источниках. Были и неудачные попытки, не все выживали. Сейчас у меня в коллекции 49 орхидей, следующая – юбилейная. Среди них преобладающее большинство разновидностей фаленопсис – их чаще всего можно встретить в магазинах города. Есть и редкие экземпляры. Например, долго мечтала о разновидности «Дикий кот» – белые бутоны в обильную сиреневую крапинку. Мечта сбылась 😊», – рассказывает Ирина.

Как отмечает Ирина, первое время все окружающие сильно удивлялись такому увлечению. Однако



спустя годы, «заразила» близких и родных. Например, дочь, которая долгое время не разделяла любви к этому тропическому растению, и сама сейчас часто советуется с мамой.

«Полив орхидей необходим достаточно редко – раз в 1,5 недели. Причем его важно осуществлять через дно горшка, а не сверху, как все привыкли. Вообще, имея всего несколько экземпляров, это просто. Но учитывая большое число растений, у меня уход может порой занимать целый вечер. Меня не утомляет, наоборот – радует результат», – добавляет Ирина.

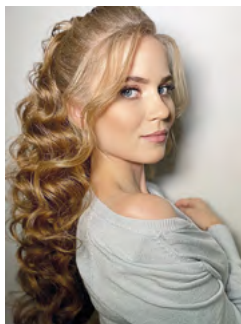
Ирина не ограничивается предлагаемым ассортиментом в городе. Часто пополняет коллекцию орхидеями со всей России, например, от поставщиков из Вологды, Кирова и Краснодара. Также следит за местными разводчиками-поставщиками.



Сейчас у меня в коллекции 49 орхидей, следующая – юбилейная. Среди них преобладающее большинство разновидностей фаленопсис – их чаще всего можно встретить в магазинах города. Есть и редкие экземпляры.



Я работаю в КМС!



Полина Арзубова, слесарь КИПиА
Сервисного центра КМС

Молодой специалист Сервисного центра Полина Арзубова работает в нашей команде буквально несколько месяцев. Еще весной этого года девушка проходила здесь преддипломную практику от Череповецкого химико-технологического колледжа, однако за 2,5 месяца успела доказать свою состоятельность и проявить профессиональные навыки. Результат – предложение продолжить работу в КМС. Нашей газете Полина рассказала о первых впечатлениях, немного о себе и своих личных достижениях.

– Полина, почему ты выбрала эту профессию?

– Профессию выбрала практически случайно.

Вокруг все говорили, что направление интересное и перспективное – не пожалела. Особенно поняла это, когда попала в КМС. Здесь я познакомилась с профессией на деле. Мне провели экскурсию, все объяснили, познакомили с коллективом. Доверили настоящие производственные задачи – снимать показания с приборов, заполнять рабочие журналы. Что особенно ценно для меня, помогли разобраться в непростой теме моей дипломной работы – «Модернизация колпаковой печи». Помогли с набросками и чертежами, корректным оформлением и изложением вопроса.

– Что входит в твои обязанности сейчас?

– На данный момент передо мной поставлена задача, позволяющая мне продвигаться по горизонтальной карьерной лестнице. Это развитие в двух направлениях: проведение технического обслуживания средств измерений состава физико-химических свойств и проведение технического обслуживания средств измерений давления. После нескольких месяцев работы в КМС я обладаю навыками технического обслуживания газоанализаторов. Моим наставником был Виталий Староверов. Еще одно новое направление, которое сейчас осваиваю – обслуживание пневмопреобразователей, манометров и датчиков давления.

Пока сложно. Тем более, учитывая, что с таким оборудованием не имела дела в период обучения в колледже. Стараюсь, по возможности, разбираться сама, но знаю, что всегда могу обратиться к коллегам, руководителю – получить пояснения по принципу работы приборов, вариантам причин неисправности и т.д.



Могу сказать точно, что здесь работают замечательные люди. Приняли меня как свою.

– В сентябре ты удостоилась призового места в региональном этапе конкурса «Королева России Северо-Запада-2021». Расскажи, пожалуйста, о подготовке и своих ощущениях?

– Если честно, не ожидала. 😊 Для меня все это было в новинку – в подобных конкурсах никогда не участвовала, не была знакома с индустрией красоты и даже на каблуках ходить не умела. Это был важный опыт.



Заняла 3 место и звание «I Вице-Мисс Королева России Северо-Запада-2021» в возрастной категории от 18 до 24. Участницами регионального отборочного этапа стали 70 девочек, девушек и женщин в возрастном диапазоне от 4 до 45. Нам предстояло продемонстрировать три дефиле в деловом и джинсовом стилях, а также в вечернем образе. Предварительно с преподавателем мы учились модельному и манекенному шагу. Конечно, сильно боялась упасть, споткнуться или сделать что-то не так, но меня подпитывала поддержка моих родителей и друзей.

Кстати, моя профессия удивила организаторов конкурса. Столь молодые девушки с рабочими специальностями среди конкурсанток сейчас редкость.

– Какие планы на ближайшее время?

– Титул дает мне возможность принять участие в финале конкурса в Москве. Но я отказалась. Чувствую, что еще не готова. Сейчас мне достаточно того, что я удостоилась призового места на уровне области. Но в следующем году вновь планирую поучаствовать. Сейчас продолжу заниматься в модельной школе, буду набираться опыта.

Помимо работы в КМС продолжу петь. Это мое хобби. В свое время училась в музыкальной школе в классе эстрадного пения. Кстати, кроме титула приятным и важным призом стал микрофон. Очень люблю петь. Чувствую, что это моя стихия.

Мы гордимся семьей КМС – семьей со своим характером, правилами и традициями. Не меньшую гордость вызывают ваши семьи – близкие и родные, которые всегда рядом. В честь 12-летия Группы КМС мы запустили фотоконкурс «Моя семья» и делимся с вами работами, также они будут размещены в нашей группе ВК!

Отдел логистики

▼ **Семья Курочкиных:** Козин Владимир Иванович (прадедущка); Конюшин Юрий Борисович (дедушка); Конюшина Галина Владимировна (бабушка); Курочкин Юрий Валентинович (папа); Курочкина Марина Юрьевна (мама); Конюшина Екатерина (сестра), Курочкина Настя (дочь)

Общее хобби нашей семьи – ходить в лес за ягодами и грибами. Каждый год не по разу мы выезжаем на машине на встречу с тихой и такой красивой природой. Это самое лучшее время! Все отдыхают, гуляют, наслаждаются моментами, также не забывают фотографироваться, ну и, конечно, собирать ягоды и грибы! На всё уходит очень много времени, но это стоит тех эмоций и моментов, проведенных вместе! Тем более это время мы проводим не только ради развлечения, но ещё и с пользой!

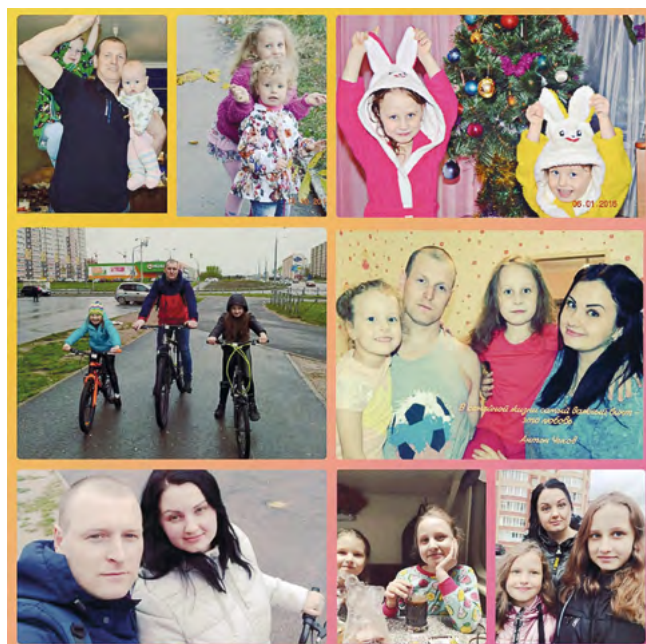


КМС-ЛИЦ

▼ **Семья Неждановых:** Анна, Алексей, Екатерина
Основная традиция нашей семьи – проводить выходные и праздничные дни максимально весело, а самое главное – вместе! Наша семья небольшая, но очень дружная!



▼ **Семья Дятчиных:** Максим, Диана, Карина, Снежана
Нашей семье 12 лет, это не много и не мало! Стараясь хранить очаг семейного тепла и уюта при любых обстоятельствах, вопреки всему!



Управление маркетинга и сбыта

▼ **Семья Меньшиковых:** Валерия, Александр и дочь Вера
 Любим совместный активный отдых и неспешные завтраки вне дома по воскресеньям.



► **Семья Храмцовых:**
 Екатерина, Злата и Александр
 Наша семья очень любит принимать гостей со всех уголков нашей страны.



КИПМЕТСЕРВИС, Сервисный центр

▼ **Семья Лихачевых:** Анна, Владимир, Вика, Соня

Семья Лихачёвых!



КМС-Менеджмент

▼ **Семья Тихановых:** Сергей, Татьяна, Кирилл, Катя



КИПМЕТСЕРВИС, Сервисный центр

▼ **Семья Бурлиных:** Геннадий Александрович, Маргарита Геннадиевна, Зайкина Елена Юрьевна
 Наша семья любит путешествовать на автомобиле, посещать интересные места России, получать новые знания и впечатления, встречать новых людей, любоваться памятниками природы, изучать животный мир страны. Большое впечатление остается от посещения возрождающихся по всей стране монастырей, исторических усадеб, музеев. Пройдены сотни тысяч километров от Северного до Черного морей, по Золотому и Серебряному кольцу России. Собран огромный фотоархив. Летом 2021 г. за неделю мы посетили несколько монастырей, о. Кизи, мыс Бесов нос со знаменитыми петроглифами, Медвежьегорск и финский укрепрайон, водопад Кивач, Марциальные источники (первый санаторий, основанный при Петре I), шунгитовый карьер, урочище водопад Гирвас и палеовулкан Гирвас, г. Петрозаводск.

