



◀ **Дмитрий Зайцев,**  
генеральный директор  
Группы КМС

Коллеги, с конца февраля мы стали свидетелями и непосредственными участниками коренных изменений в экономике страны. Вот уже полгода наша компания, как и многие другие, находится и, что

важно, продолжает работать в зоне турбулентности, в состоянии полной неопределённости.

Подводя итоги минувшего полугодия, не буду подробно останавливаться на результатах бизнес-плана. Могу лишь обозначить, что в целевых показателях работает пока только одно подразделение – «КМС-Электроремонт». Близкие к целевым результаты демонстрируют коллеги из «КИПМЕТСЕРВИС» и «КМС-ЛИЦ». Чего не скажешь о «КМС-Автоматике» и наших строительных направлениях – «КМС-ПЭМ» и «КМС-Промремонт». Большое число запланированных проектов в портфеле этих подразделений были заморожены их держателями – «Северсталь» и «Северсталь-метиз». К сожалению, зависимость КМС от крупных предприятий сыграла злую шутку. Трудности, с которыми сталкиваются металлурги, накрывают снежной лавиной и нас.

#### На что следует обратить внимание прямо сейчас?

- **Операционные затраты.** Руководителям подразделений сейчас как никогда важно со всей рачительностью и внимательностью относиться к каждой копейке.

- **Антикризисные решения и идеи.** Сотрудникам подразделений важно проявлять активность и инициативность. Готов лично обсудить ваши предложения, направленные на снижение операционных затрат, увеличение заказов и запуск новых услуг/продуктов.

- **Клиентоориентированность.** Важно не просто удерживать клиента, а говорить с ним на одном языке и превосходить его желания. Не стоит ограничиваться базовыми услугами. Смотрите шире и предлагайте услуги наших смежных подразделений там, где это уместно.

Вообще, если взглянуть на ситуацию под другим углом, то она открывает перед нами огромное поле возможностей: новые проекты, партнёры и решения. Сейчас на базе КМС собрана целая команда, ориентированная на новые проекты в области тотального импортозамещения. Я в них верю и надеюсь, что эти инициативы помогут нам пережить трудные времена.

За 13 лет существования КМС мы переживали разное, но всегда преодолевали все трудности с гордой поднятой головой. За каждым сотрудником – семьи, ипотеки, кредиты и прочие обязательства. Мы не можем допустить сокращения персонала. Наша цель сейчас постараться максимально сохранить человеческие ресурсы, все наработки и связи с клиентами и партнёрами. Это будет непросто – период турбулентности явно затянется, однако нет ни тени сомнения, что мы справимся, как делали это и раньше.

Коллеги, призываю вас не поддаваться панике, текущая ситуация под контролем. Однако хочу настроить всех на интенсивную работу. От нашей с вами слаженности, вовлеченности и самоотдачи будет зависеть конечный результат! Верю, что у нас все получится!

## Развитие КМС: ваши идеи

С этого года по всей Группе КМС функционирует проект развития и мотивации персонала «Банк идей». Похожий проект уже много лет реализуется на «Северстали». Сотрудники КМС предлагают идею и в случае её эффективности — получают вознаграждение. А идеи, в свою очередь, претворяются в жизнь и помогают компании развиваться.

Предлагаем познакомиться с двумя предложениями поближе.

### Безопасное перемещение горячих колб

Старший лаборант «КМС-ЛИЦ» Татьяна Степашова отметила проблему, что при производстве анализов

окисляемости и определении кислотного числа масел приходится перемещать горячие колбы и выполнять анализ, не остужая содержимое после кипячения. Ранее для этого применяли фильтрованную бумагу, сложенную в несколько слоев. Такой способ был не удобен, к тому же бумага быстро ветшала.

Татьяна предложила для перемещения горячих колб

использовать отрезок силиконового шланга в качестве прихватки на горлышко. Силикон устойчив к высоким температурам и плохо проводит тепло. Во время кипячения «прихват» легко снимается и надевается, при переносе и титровании пальцы рук защищены от перегрева и ожога. Ноу-хоу позволяет более уверенно и безопасно манипулировать горячей колбой.

▼ *Перемещение колб: было*



▼ *Перемещение колб: стало*



## Экспресс-чат для обмена информацией в области ОТ и ПБ

Инженер по метрологии «КИПМЕТСЕРВИС» Анна Шарова предложила запустить рабочий чат для связи между сотрудниками и руководством, а также для передачи важных файлов. Теперь для сотрудников «КИПМЕТСЕРВИС» есть отдельный рабочий чат на площадке социальной сети «ВКонтакте». Здесь поздравляют друг друга со значимыми датами, обмениваются информацией о корпоративных конкурсах и событиях. Однако коллеги пошли еще дальше – те-

перь у них есть отдельный чат на базе мобильного мессенджера WhatsApp в области охраны труда и промбезопасности.

В чат заведены коллеги подразделения и специалисты отдела по ОТ и ПБ Группы КМС. Цель – оперативное информирование о последних изменениях в сфере охраны труда и промбезопасности. Кроме того, сотрудники уже начали направлять туда фото с зафиксированными нарушениями в рамках действующего производства. Прежде всего это помогает мгновенно реагировать и устранять нежелательные инциденты.



◀ **Игорь Иванов,**  
заместитель генерального  
директора по развитию  
Группы «КИПМЕТСЕРВИС»

«Авторы наиболее эффективных идей получают материальное поощрение. Это реальная возможность, во-первых, обратить внимание на проблему, во-вторых, проявить себя и предложить авторское решение, в-третьих, помочь компании выявить узкие места, найти нежелательные издержки, создать условия для новой услуги или продукции. И все это благодаря вашему отклику и инициативе. Поэтому мы ждем ваши предложения и готовы их обсуждать».



## Банк идей КМС: подать идею очень просто!

→ Офлайн: заполнить специальный бланк на информационном стенде и передать его руководителю подразделения.

→ Онлайн: на сайте КИПМЕТСЕРВИС → раздел «О группе КМС» → «Учебная практика, вакансии и карьера» → «Банк идей».

→ Или по QR-коду: наведите камеру.



## Какими могут быть идеи?

- В области развития (улучшение существующих процессов, повышение производительности/развитие новых направлений работы на базе существующих/ развитие новых направлений, не связанных с существующими направлениями).
- Оптимизация издержек.
- Охрана труда и промбезопасность.
- Улучшение клиентского сервиса и повышение клиентоориентированности.
- Развитие корпоративной культуры.

## Как проходит отбор?

Каждой идее будет присвоен один из трех статусов «На доработку» (если требуется расчет экономического эффекта, уточнение или дополнительная информация); «Отклонено» (если реализация идеи не несет пользы для бизнеса) или «На рассмотрение Техническому совету» (если идея технически обоснована и убедительна). Самые перспективные идеи будут представлены на уровне учредителей и директоров подразделений.

## Культура безопасности

В этом году вектор безопасного труда по-прежнему один из ключевых для Группы КМС. В июле мы предложили вам вместе с детьми поразмышлять о безопасности на производстве. В рамках корпоративного конкурса рисунков «Безопасный труд глазами детей» вы пытались ответить на эти и другие вопросы: «Как дети видят безопасную работу родителей на производстве?», «Какие действия нужно предпринимать во избежание опасных ситуаций?»

Нам поступили интересные творческие взгляды от детей сотрудников из разных подразделений Группы КМС. Благодарим каждого участника! Все ребята получили подарочные сертификаты в магазин «Буквоед». Две работы – Василисы Михайловой и Владислава Ерофеевского – удостоились специального приза от отдела по охране труда и промбезопасности. Предлагаем познакомиться с работами.



№	Имя ребенка, возраст	Имя родителя, подразделение
1	Залавковы Кира и Макар, 7 и 5 лет	Жукова Светлана, КИПМЕТСЕРВИС
2	Соловьевы Захар и Кира, 16 и 9 лет	Соловьева Юлия, КМС-ЛИЦ
3	Бурлина Маргарита, 11 лет	Бурлин Геннадий, КИПМЕТСЕРВИС
4	Комарова Юлия, 13 лет	Комаров Сергей, КМС-Автоматика
5	Михайлова Василиса, 6 лет	Михайлов Владимир, КИПМЕТСЕРВИС
6	Бакаева Юлия, 11 лет	Бакаев Павел, КМС-Автоматика
7	Нежданов Алексей, 12 лет	Нежданова Анна, КМС-ЛИЦ
8	Меньшикова Вера, 6 лет	Меньшикова Валерия, КМС-Менеджмент
9	Ерофеевский Владислав, 13 лет	Ерофеевская Ольга, КИПМЕТСЕРВИС

Коллеги, в открытом доступе размещена анонимная форма, где вы можете обозначить замечания и предложения, касающиеся охраны труда и промбезопасности. Информация будет передана руководителю подразделения. Заполнить форму можно на сайте [kipmet.ru](http://kipmet.ru) в разделе «О группе КМС» → «Политика в области проф. безопасности» или наведя камеру на QR-код →



## Люди КМС

В первом полугодии 2022 года сразу 16 сотрудников удостоились различных наград в честь профессиональных праздников. Труд наших коллег высоко оценен на уровне предприятия, мэрии города и ПАО «Северсталь»! Гордимся!

### День метролога



▲ Людмила Ольнова, ведущий специалист Группы приема и учета СИ ООО «КМС»



▲ Юрий Галкин, слесарь по КИПиА Группы ремонта СИ давления и расхода ООО «КМС»



▲ Анатолий Комлев, менеджер по качеству ООО «КМС»



▲ Елена Сперанская, начальник Сервисной службы ООО «КМС»



▲ Светлана Железнякова, начальник Метрологической службы – главный метролог ООО «КМС»



▲ Ольга Морозова, ведущий техник по метрологии ООО «КМС»

### День химика



▲ Александра Бойцова, лаборант ХЛ ООО «КМС-ЛИЦ»



▲ Татьяна Клепиковская, лаборант ХЛ ООО «КМС-ЛИЦ»



▲ Наталья Алфёрова, старший лаборант ХЛ ООО «КМС-ЛИЦ»

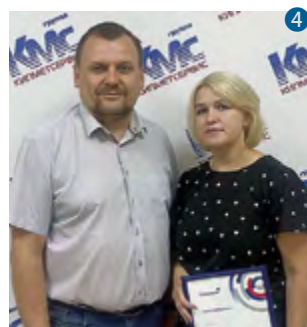


▲ Анна Команькина, лаборант ХЛ ООО «КМС-ЛИЦ»

### День металлурга



▲ Павел Бакаев, директор ООО «КМС-Автоматика»



▲ Людмила Губарева, начальник отдела производства ООО «КМС-Электроремонт»

- 1 Награждены благодарственными письмами КМС.
- 2 Награждены почетными грамотами КМС.
- 3 Награждена благодарственным письмом мэра города Вадима Германова.
- 4 Награждена почетной грамотой на уровне генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» Евгения Виноградова.

Также в День метролога благодарственным письмом КМС награжден слесарь-инструментальщик Группы ТО «КИПМЕТСЕРВИС» Владимир Гомзиков. В День химика благодарственным письмом мэра города В.Е. Германова была награждена лаборант «КМС-ЛИЦ» Елена Иванова.

## Я работаю в КМС!

В этой рубрике мы рассказываем о сотрудниках КМС: их выборе профессии, трудовом пути и увлечениях вне работы.



▲ Елена Король, лаборант ООО «КМС-ЛИЦ»

– Елена, что вас привело в профессию?

– Скорее профессия выбрала меня (смеется). Мои родители – металлурги, и уже в школе решила продолжить династию. В школе нам заложили отличную базу в области химии, поэтому и решила пойти учиться на лаборанта в профессионально-техническое училище № 27 (прим. ред. – сейчас Череповецкий технологический колледж). На последнем курсе по распределению попала на практику в теплосиловой цех (ТСЦ) Управления главного энергетика ЧерМК. И вот уже 42 года, с 1980 года, я работаю здесь (прим. ред. – в 2016 г. лаборатория ТСЦ в рамках вывода процесса на аутсорсинг перешла в состав Группы «КИПМЕТСЕРВИС»).

– Расскажите, пожалуйста, чуть подробнее о своей работе. Зачем на ЧерМК лаборанты?

– Наша основная задача — химический контроль технологических процессов работы оборудования. Испытания, которые мы проводим, позволяют энергетикам скорректировать работу агрегатов. От качества наших анализов зависит не просто бесперебойность работы оборудования, но и качество выпускаемой продукции. Для энергетиков ЧерМК продукция – это пар и вода.

– 40 лет – это серьезная цифра! Удалось ли сохранить былой азарт к работе за такой срок?

– Не совру, если скажу, что по-прежнему хожу на работу с большим удовольствием и желанием. Я по-настоящему горю своим делом. Могла бы даже уже уйти на пенсию, но чувствую, что очень хочу работать – и моя работа по-настоящему важна. Также меня вдохновляют молодые ребята, которые приходят к нам в лабораторию. Как наставник стараюсь приучать молодых коллег к ответственному и неформальному отношению к работе. Стараюсь давать им большой объем вводной информации, огромное желание передать как можно больше. Правда, и спрашиваю потом с них по всей строгости. Мои замечательные коллеги – Юлия Соловьева, Наталья Нечаева, Наталья Алфёрова – молодые

и включенные. Хочется надеяться, что частичку своей любви к работе я им все-таки передала.

– А чем любите заниматься в свободное время?

– Увлекаюсь разведением фиалок. Дома у меня их, конечно, не так много, но зато какой красоты! Беру качеством, а не количеством (смеется). С коллегами создаем уют и на работе. Тут у нас целая оранжерея. Приходите в гости!

– Что бы вы пожелали молодым сотрудникам Группы КМС?

– Считаю очень важным стремление к развитию. Этого качества необходимо придерживаться в любом возрасте, будь ты начинающий специалист, или умудренный опытом профи. Ну и, конечно, честно и по совести относиться к тому, что ты делаешь. И это касается не только работы.

**В честь Дня металлурга Елена Король удостоилась почетной грамоты на уровне генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» Евгения Виноградова. Так наши партнёры выразили благодарность за большой личный вклад в развитие металлургической отрасли.**



▲ Александр Шешуев, начальник участка ПНР «КМС-Автоматика»

– Как вы попали в профессию и почему выбрали именно её?

– Маленькая предыстория. С детства занимался футболом в составе команды «Металлург». Уже в 16 лет попал в команду мастеров «Булат» (на то время это была 3 лига). Планировал развиваться в большом спорте и дальше, но здоровье подвело. И так, после 9 класса поступил в профессионально-техническое училище № 37 (прим. ред. – сейчас Череповецкий химико-технологический колледж) на направление «аппаратчик химического производства» и одновременно «слесарь КИПиА». Тогда это были востребованные специальности. Окончив училище с повышенным разрядом слесаря КИПиА, пошел в военное училище ЧВВУРЭ (прим. ред. – сейчас Во-

енный университет радиоэлектроники). Однако после 2 курса передумал и перевелся в ЧГУ на инженерно-технический факультет, вечернее отделение. В декабре 1997 года устроился на Череповецкий сталепрокатный завод (ЧСПЗ) (прим. ред. – сейчас «Северсталь-метиз») в центральную лабораторию метрологии (ЦЛМ) к Никитину Алексею Владимировичу (на тот момент главный метролог ЧСПЗ). Здесь я и познакомился со своими будущими коллегами по «КИПМЕТСЕРВИС».

– **Вы настоящий профессионал в области автоматизации. За что вы любите свою профессию?**

– Автоматизацию я по-настоящему полюбил спустя время. До 35 лет пробовал себя в разных сферах и предприятиях: работал в Управлении технического развития специалистом по развитию вспомогательного производства, потом уходил с завода и работал инженером генплана в «Водоканале». Кстати, вел лично и участвовал во многих проектах «Водоканала». После занимался сервисным обслуживанием и строительством автоматизированных котельных и тепловых узлов. Когда в 2014-м коллеги позвали меня в «КИПМЕТСЕРВИС» на этапе вывода ЦЛМ на аутсорсинг в формате самостоятельной компании не было ни малейшего сомнения. Для меня это род-

ная стихия, а коллеги всегда поддерживали и помогли. Здесь я нашел себя и тогда, в 1992-м, был сделан правильный выбор. Здесь я получил признание от коллег и реализовал себя в производстве.

– **Расскажите, пожалуйста, чуть подробнее о своей работе.**

– Мы участвуем в большом количестве проектов на объектах капитального строительства и модернизации автоматизированных систем управления технологических агрегатов. Каждый из таких проектов имеет большое значение для качественной и бесперебойной работы метизного актива «Северстали». Среди наших последних работ – реконструкция ванны горячего оцинкования в сталепроволочном цехе № 2.

– **Чем увлекаетесь вне работы?**

– Много свободного времени посвящаю сыну – сейчас он занимается музыкой и футболом, как я прежде. Летом в выходные дни с семьей проводим в деревне, а зимой – люблю рыбалку.

---

**В канун Дня металлурга Александр Шешуев удостоился благодарности мэра города Вадима Германова за достижение значительных результатов в профессиональной деятельности.**

---

## Корпоративная жизнь КМС

**В июне сотрудники «КМС-Автоматики» организовали корпоративную рыбалку, назвав её «КМС-Финшинг». На берегу р. Мологи коллеги разбили небольшой палаточный лагерь с уютным костром, походными угощениями и забавами. Здесь взрослые смогли посоревноваться в рыболовном мастерстве, а для детей и подростков была подготовлена площадка для стрельбы из пневматического оружия.**

Звания «Лучшего рыбака» сезона удостоились сразу два сотрудника:

- ▶ **Александр Соболев**, начальник участка эксплуатации;
- ▶ **Алексей Иванов**, слесарь КИПиА.

В номинации «За волю к победе» призером стал:

- ▶ **Павел Бакаев**, директор ООО «КМС-Автоматика».

Предлагаем несколько теплых снимков с этого мероприятия.




---

Любой сотрудник может предложить идею корпоративного мероприятия для всей Группы КМС или отдельно взятого подразделения. Свои предложения можно направлять через «Банк идей» или на адрес: [nks@kipmet.ru](mailto:nks@kipmet.ru).

---