



◀ **Дмитрий Зайцев,**
генеральный директор
Группы КИПМЕТСЕРВИС

Минувший год стал беспрецедентным во всех смыслах. Два года ранее мы пережили пандемию, казалось бы, научились работать в условиях жестких ограничений и экономических вызовов. Но только казалось. После февраля

2022 года для экономики России наступили по-настоящему неопределенные времена. Коснулось всех и наше предприятие не исключение. Однако нам удалось завершить год на достойном уровне. Прежде всего это заслуга коллектива! Мы сумели сплотиться, нашли в себе новые силы, вспомнили забытые знания, усилили умения.

Так, например, коллеги из «КМС-Электроремонт», «КИПМЕТСЕРВИС» и «КМС-ЛИЦ» сумели выполнить показатели бизнес-плана. Больше всего ситуация ударила по «КМС-Автоматике». Ряд крупных клиентских проектов был приостановлен, но коллеги старались честно выполнять свою работу, исходя из предлагаемых условий. Амбиций не достигли, однако работали в положительном балансе.

Важную роль в достижении результата сыграли коллеги из вспомогательных служб: отделов логистики и качества, Управления экономики и финансов, а также Управления маркетинга и сбыта. Они прояви-

ли мастерство, профессионализм и вовлеченность в достижение непростого результата.

Наша компания продолжала участвовать в больших инвестиционных проектах на площадке крупного партнера – компании «Северсталь». Речь идет о проекте установки сухого тушения кокса в рамках второй очереди строительства коксовой батареи № 11 и проекте строительства аккумуляторной емкости. Оба проекта, кстати, экологической направленности, что только добавляет градус ответственности для нас. Надеюсь, мы с честью завершим их в 2023 году.

При всех существующих возможностях Группы КМС, мы продолжали и продолжаем искать новые ниши, особенные проекты и перспективные инициативы для большого шага вперед. Переменчивость экономики только доказывает необходимость выхода за границы существующих услуг. В 2022 году мы прорабатывали ряд проектов. Сейчас это 12 уверенных инициатив в различных направлениях (некоторые из них, кстати, никак не связаны с нашими базовыми услугами). Предполагаю, что в этом году удастся выйти на подписание контрактов и начать непосредственную реализацию этих проектов.

Отмечу, что на год предстоящий сформирован бизнес-план и он вполне достижим для каждого подразделения. Уверен в лидерах направлений и в нашей команде! Мы приближаемся к отметке в 15 лет (в 2024 году мы отметим юбилей). Имя нашего предприятия известно в регионе и за его пределами, мы в прямом диалоге с ключевыми фигурами Вологодчины. Нам по плечу любые вызовы!

Я работаю в КМС!

«Моя работа – это и есть хобби»

В прошлом году в рамках корпоративного проекта «Банк идей» 25-летний слесарь КИПиА «КИПМЕТСЕРВИС» Виталий Староверов предложил разработать собственный прототип газоанализатора и сам разработал его от и до. Об авторской разработке, профессии и увлечениях Виталий рассказал в нашем интервью.

– Расскажи, пожалуйста, что тебя привело в профессию?

Электроника меня увлекала с детства. Мог часами наблюдать, как отец возится с разными проводами, лампочками, контактами. Именно поэтому после окончания школы пошел учиться на слесаря КИПиА в Череповецкий технологический колледж. В 2016 году попал на практику в Череповецкий

Центр стандартизации и метрологии, а после повезло оказаться здесь – в КМС. Моим наставником стал Слободин Николай Васильевич. По началу мне доверили чистку aspirаторов и ремонт терморегуляторов, позже стал отвечать за ремонт газоанализаторов, их настройку и подготовку к поверке. Занимаюсь этим по сей день.

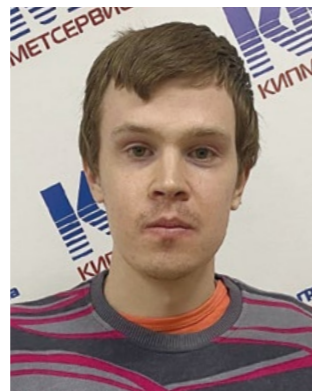
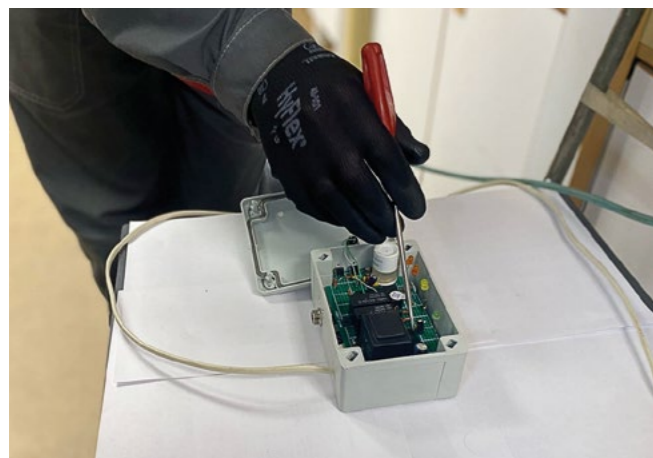
Окончание. Начало на стр. 1

– В прошлом году ты стал разработчиком собственного прототипа сигнализатора газа. Как появилась такая задумка?

Всё началось с мысли о том, что наравне с продажей сторонних газоанализаторов мы как «КИПМЕТСЕРВИС» можем изготавливать собственные средства измерений. Мне захотелось попробовать собрать свой сигнализатор газа. Начал знакомиться с нюансами работы газоанализаторов, чертить схемы, писать программное обеспечение для микропроцессора. Как раз было любопытно применить свои знания в деле, учитывая, что программированию я стал обучаться с 2020 года. На сборку прототипа и разработку собственного ПО у меня ушло около 3 месяцев. Что-то делал на работе параллельно со своими базовыми задачами, что-то дома.



Сейчас прототип прибора улавливает повышенные концентрации угарного газа. Среди главных конкурентных преимуществ – простота в использовании, упрощённая настройка для последующего применения, а также упрощённая калибровка (прим. ред. – поддержание качества измерений во избежание погрешностей). Этот экземпляр стационарный, а в планах попробовать сделать мобильный прототип со встроенным аккумулятором. По сборке и начинке эта задача гораздо сложнее, на неё уйдет больше полугода. Но мне интересно попробовать.



◀ **Виталий Староверов,**
слесарь КИПиА
«КИПМЕТСЕРВИС»

– Чем увлекаешься вне работы?

Как бы это банально ни звучало, но моя работа – это и есть хобби. Люблю конструировать и собирать электросхемы. Например, просто

так в удовольствие собрал дома частотомер. Наверно, именно поэтому я вне работы разбираюсь с программным обеспечением для прототипа сигнализатора газа, мне это было не в тягость, а в удовольствие.

В ноябре 2022 г. прототип сигнализатора газа, разработанный Виталием Староверовым, оценили эксперты Центра трансфера и коммерциализации технологий Вологодского научного центра РАН. Специалисты высоко оценили разработку. В планах – организовать серийное производство подобных средств измерений.



Банк идей КМС:
подать идею
очень просто!

→ Офлайн: заполнить специальный бланк на информационном стенде и передать его руководителю подразделения.

→ Онлайн: на сайте «КИПМЕТСЕРВИС» → раздел «О группе КМС» → «Учебная практика, вакансии и карьера» → «Банк идей».

→ Или по QR-коду: наведите камеру.



Какими могут быть идеи?

- В области развития (улучшение существующих процессов, повышение производительности/развитие новых направлений работы на базе существующих/развитие новых направлений, не связанных с существующими направлениями).
- Оптимизация издержек.
- Охрана труда и промбезопасность.
- Улучшение клиентского сервиса и повышение клиентоориентированности.
- Развитие корпоративной культуры.

Что получаешь?

Сотрудники КМС предлагают идею и в случае её эффективности – получают достойное вознаграждение. А идеи, в свою очередь, получают жизнь и помогают компании развиваться.



◀ **Игорь Иванов,**
заместитель генерального директора по развитию
Группы КИПМЕТСЕРВИС

«Авторы наиболее эффективных идей получают материальное поощрение. Это реальная возможность, во-первых, обратить внимание на проблему, во-вторых, проявить себя и предложить авторское решение, в-третьих, помочь компании выявить узкие места, найти нежелательные издержки, создать условия для новой услуги или продукции. И все это благодаря вашему отклику и инициативе. Поэтому мы ждем ваши предложения и готовы их обсуждать».

Культура безопасности

«Успех зависит от вовлеченности каждого сотрудника»

Подход к охране труда в Группе КМС стремительно меняется вслед за лидером этого направления. Теперь отдел охраны труда и промбезопасности возглавляет Дмитрий Смирнов. За его плечами огромный опыт поддержки и развития охраны труда на «большой» «Северстали». Как развивается культура безопасности и что ждет всех нас в ближайшей перспективе, рассказываем из первых уст.

1 В чем суть БПСЖ и почему к этим четырем буквам сейчас столько внимания в Группе КМС?

Начнём с того, что же они вообще означают? БПСЖ – Базовые Правила, Спасующие Жизнь. Сегодня «Северсталь» уделяет этим правилам особое внимание и тщательно следит за их соблюдением не только на уровне собственного персонала, но и персонала «приходящего» – временных подрядчиков или подрядчиков на аутсорсинге. Немногие знают, что каждый из пунктов БПСЖ – это чья-то потерянная жизнь. При их формировании были собраны и проанализированы случаи смертельного травматизма на предприятии за последние 10 лет.

Эксперты оценили ситуации, при которых происходили трагедии, предпосылки, ошибки, предпринятые корректирующие мероприятия. Оказалось, что многие травмы повторяются и их можно объединить тематически: работы на высоте, перемещение грузов, движущийся транспорт и т. п. Так, было выявлено 10 смертельных рисков по категориям, именно их и взяли за основу БПСЖ.

Сейчас эти правила должен знать каждый сотрудник, работающий на площадке «Северстали» или «Северсталь-метиза». Причем важно не просто соблюдать их самому, но и смотреть за своими коллегами, чтобы не допустить возникновения опасной

ситуации. Даже если вы сами ничего не нарушаете, то ваш коллега, нарушая правила, может нанести вред вам и при этом сам не пострадает. Об этом важно тоже помнить!

За нарушение БПСЖ предусмотрено дисциплинарное взыскание. Если 1-й раз выявили нарушение – вам грозит замечание, за 2-й – выговор. Если 3-й инцидент произошел в течение года после первых двух, то увольнение, увы, неизбежно.

Обращаю внимание, что этот свод правил мы применяем во всех подразделениях Группы КМС неукоснительно. Для нас важны жизнь и здоровье каждого сотрудника без исключения. Цель – избежать непоправимого, а не предпринимать меры после случившегося.

2 С 2023 года на «Северстали» внедряют новый рейтинг оценки подрядных организаций. Что это значит для Группы КМС, к чему готовиться?

Надо понимать, что рейтинг в привычном его понимании существует уже больше года. Аудиторы «Северстали» следят за порядком на площадках присутствия подрядчиков и внутри организаций. Отслеживают механизм и качество системы охраны труда в организации (проверка уставных документов, очные встречи с руководителями, контроль на промплощадке). Все предприятия распределяются в зависимости от результатов аудита по принципу светофора. Предприятия в «зеленой зоне» могут рассчитывать на долгосрочные договоры, индексацию расценок и другие бонусы, предприятия в «красной зоне» – исключаются из числа подрядчиков и могут лишиться даже действующих контрактов.

Идея рейтинга очень интересная – создание понятной и прозрачной оценки работы подрядной организации по охране труда. К сожалению, появились нерадивые подрядные организации, которые поняли, как поднять себе рейтинг, а не тратить силы на создание системы безопасности труда. Конечно, такие организации выявляются очень быстро при проверках с выходом на место работ. Именно поэтому с 2023 года обновленный рейтинг стал жестче по отношению к недобросовестным предприятиям. То есть для тех, кто выполняет все требования по совести, не меняется ровным счетом ничего. Нелегко придется организациям, пытающимся обмануть систему.

Для сотрудников Группы КМС все останется по-прежнему. Однако нашему отделу предстоит внести много изменений (вне рейтинга и требований к нему), чтобы создать безопасную среду вокруг каждого сотрудника. Безусловно успех зависит от вовлеченности каждого работника. Под вовлеченностью подразумеваю отсутствие формализма в работе. Если от вас требуется решение какой-либо задачи, то выполнить её надо качественно, не для галочки. Если вы не знаете, как это сделать в соответствии с требованиями, то лучше обратиться к руководителю и вместе подумать над решением.

3 Какие мероприятия в области охраны труда ждут наших сотрудников в предстоящем году?

В апреле мы провели творческий конкурс для сотрудников и их семей по теме охраны труда. Конкурс приурочен к Всемирному Дню охраны труда 28 апреля. В «КИПМЕТСЕРВИС» и «КМС-ЛИЦ» продолжим поддерживать заявленный уровень охраны труда (сейчас оба подразделения находятся в зеленой зоне рейтинга «Северстали»). «КМС-Электроремонт» и «КМС-Автоматике» предстоит развить систему ОТ и ПБ.



◀ **Дмитрий Смирнов,**
начальник отдела
охраны труда
Группы КИПМЕТСЕРВИС

3 факта про Дмитрия Смирнова:

- 1 Где получил образование?** Вологодский государственный технический университет по направлению «Технология машиностроения», переподготовка на базе Череповецкого государственного университета «Техносферная безопасность».
- 2 Что привлекает в работе?** Возможность общения с разными интересными людьми.
- 3 Чем увлекаетесь вне работы?** Люблю плести из меди различные предметы интерьера.



▲ **Розочка из меди от Дмитрия Смирнова**

Наши дети

▼ Даниил Петухов

«Моего младшего сына зовут Даниил. Ему 9 лет, он учится во 2 классе в Центре образования им. И.А. Милютина. Даня разносторонне развитый ребенок, стремится всегда быть во всем первым. Учеба ему дается легко. Частенько ленится, но все успевает. Очень упертый и своенравный, делает так, как ему хочется. Любит играть в пионербол, занимается плаванием, учится играть на гитаре.

Мой сын всегда готов прийти на помощь, причем даже совершенно незнакомым людям. Однажды утром ехал на автобусе из бассейна. Из окна увидел у магазина девушку, которая чистила снег. Не раздумывая вышел на остановке и пошел помогать. Получил скидку и конфету. Теперь постоянный покупатель этого магазина канцтоваров. Вообще Даня легко сходится с людьми, как со взрослыми, так и с детьми.

С удовольствием участвует в различных конкурсах. Например, занял 1 место в конкурсе среди 2-х классов КИТ (Компьютерные и Информационные Технологии). 2 место в олимпиаде по математике и русскому языку. Кстати, в будущем хочет заниматься программированием.

Недавно заявил, что женится в 21 год на девочке Анне, с которой дружит с детского сада. На вопрос почему в 21 ответил: «Чтобы Ане исполнилось 20 лет». Вообще Даня изо всех сил старается вести себя как взрослый, его сложно переубедить или переспорить. С ним всегда интересно! Уверена, что нас ждет еще немало увлекательных событий!»

Татьяна Лукашук, бухгалтер Управления экономики и финансов «КМС-Менеджмент»



▲ Мощенко Кирилл

«Моему сыну Кириллу 11 лет, учится в 4 классе. Его любимый урок – математика. Интересно, но страсть к этому предмету Кириллу привила бабушка в разгар пандемии в 2020 году (она преподаватель физики и математики). В свободное от учебы время посещает кружок информатики. Любит работать в программе Word, и даже пробовал создавать игры и антивирусные программы.

Вообще помимо школы у сына довольно много увлечений. Очень любит автомобильную технику и всё, что с ней связано. Кстати, на некоторых видах техники мы разрешаем ему ездить самому, например, на скутере или мотобуксировщике. Любит достаточно взрослые форматы отдыха – с папой ездит на рыбалку (как на зимнюю, так и на летнюю), обожает стрельбу по мишеням. Также у Кирилла есть интересная традиция – каждый выходной бывает в бане. Мужественно выдерживает высокие температуры.

Участвует во всевозможных олимпиадах. Кирилл прошел множество олимпиад на ресурсе дистанционного образования Учи.ру, также участвует в олимпиаде по математике «КЕНГУРУ». Из последних достижений – третье место в школьной олимпиаде по кружащему миру.

В будущем видит себя водителем фуры (дальнобойщиком). Помогаем ему приблизить свою мечту – завели копилку. Кирилл надеется накопить до 18 лет на покупку собственной фуры. С удовольствием наблюдаю, как растет и меняется мой сын!»

Полина Мощенко, специалист отдела логистики «КМС-Менеджмент»

Корпоративная жизнь

Мы в «Битве организаций» MEGAMOZGO

После длительного перерыва команда КМС вновь в «Битве организаций» MEGAMOZGO! В мартовской игре из 16 команд мы стали 6-ми!

Благодарим наших ребят за участие, сплоченный командный дух и достойную игру! Добиться такого высокого результата было непросто, но и наши коллеги не из робкого десятка!



Коллеги, желающие присоединиться к команде в будущих играх, могут обратиться в Управление маркетинга и сбыта к Ксении Никитской или Амине Тагиевой (nks@kipmet.ru, tao@kipmet.ru).



В «КИПМЕТСЕРВИСЕ» определены призеры 18-го турнира по боулингу

За звание лучших боролись 6 команд, в составе – сотрудники из различных подразделений. По доброй традиции между собой соревновались и дети работников.

► **Александр Шешуев («КМС-Автоматика»)** – самый результативный игрок среди мужчин.

► **Наталья Исаева («КМС-Электроремонт»)** – самый результативный игрок среди женщин. Призеры получили сертификаты в «Макси».

► В номинации «Самое большое число страйков» призером стал **Дмитрий Чернышов («КМС-Менеджмент»)**. В подарок он получил брендированный термостакан.

► Победителем турнира стала команда «КМС-Автоматика» в составе: Шешуева Александра, Таскина Сергея, Богданова Сергея, Богдановой Светланы, Шитовой Татьяны, Шитова Владимира. В подарок каждый участник получил по большой бутылке шампанского.

► Призёром в номинации «За волю к победе» стала команда «КИПМЕТСЕРВИС» в составе: Бурлина Геннадия, Зайкиной Елены, Михайлова Владимира, Михайловой Марии, Шаровой Анастасии, Шабаловой Елены. В подарок каждый участник получил по бутылке мини-шампанского.

► Призерами в детской лиге стали: **Бельков Даниил** и **Чернышова Алена**. Все дети вне зависимости от места получили сладкие призы.

Коллеги, благодарим каждого за прекрасный пятничный вечер, атмосферу праздника и легкости!

