



Тема номера:

День рождения КИПМЕТСЕРВИС

20 октября наша компания отметила 11-й День рождения. У ее истоков стояли: Дмитрий Зайцев, Андрей Лунев, Роман Жучкин, Александр Акуленко, Сергей Тиханов и Алексей Никитин. Мы пообщались с первопроходцами о том, как все начиналось, каким был дух того времени, о трудностях и первых победах.



ДМИТРИЙ ЗАЙЦЕВ,
руководитель Группы КМС

«История КМС тесно переплетена с компанией «Северсталь-метиз». Известные ныне как руководители основных направлений КИПМЕТСЕРВИСА, включая меня, были когда-то линейными руководителями Центральной лаборатории метрологии (ЦЛМ) метизного сегмента «Северстали». Ей руководил Алексей Владимирович Никитин. Именно он воспитал нас как профессионалов своего дела. Стал для нас надежным наставником и примером настоящего руководителя.

Годом создания КМС считается 2009 год. Тогда в «Северсталь-метизе» начался поэтапный проект вывода непрофильных процессов на аутсорсинг. Первой предель «Метиза» покинула группа по обслуживанию испытательной техники под руководством Романа Жучкина численностью всего 5 человек. Так он стал первым директором тогда еще не многочисленной компании КМС. Через 5 лет, к 2014 году, это число увеличилось до 55! К тому моменту практически весь персонал ЦЛМ был переведен к нам.

Конечно, мы сильно рисковали. Тогда наша компания была подобна маленькой лодке. Большим судам не так страшно в открытом океане, их не столь сильно раскачивает на волнах. Мы понимали, что любой неверный шаг может дорого нам стоить, и не только с материальной точки зрения. Мы должны были продемонстрировать свою эффективность и клиентоориентированность, сохраняя при этом уровень заработной платы наших сотрудников, а лучше – увеличивая её. К слову, за 11 лет мы ни разу не задержали заработную плату. Этим можно гордиться! Когда бывали по-настоящему сложные периоды, например, экономический кризис 2014-2015 гг., приходилось использовать кредитные средства. Мы не могли позволить себе оставить наших сотрудников без средств на существование. Ведь за каждым из них – семья, обязательства.

Важный этап в истории нашей компании – момент, когда мы поняли, что КИПМЕТСЕРВИС – это не только метрология и инжиниринг в области КИП. Мы можем больше. Появилась уверенность в том, что мы можем попробовать себя и в других сферах.

Для меня КМС – как ребенок. Каждый родитель в этом смысле поймет. Ты ценишь первый шаг и первое произнесенное слово... Для тебя любая мелочь – победа. Так и

тут. Лично для меня важно то, что КМС стал не просто стабильным и узнаваемым в бизнес-среде, а еще и объединил профессионалов своего дела и замечательных людей. Вместе мы можем многое преодолеть, не страшась свирепых бурь. Наш корабль выдержит!»



РОМАН ЖУЧКИН,
директор по экономике и
финансам Группы КМС

«Фактически я стал первым, кто покинул компанию из числа сотрудников ЦЛМ и юридически создал компанию КМС. На тот момент вместе с коллегами мы уже продумали все действия, был разработан долгосрочный план. Но когда за твоей спиной закрывается дверь мощнейшего предприятия, где защита персонала, полный соцпакет и стабильность, а в стране бушует очередной экономический кризис, появляется страх. Тяжело чисто психологически. Это были первые самостоятельные шаги в бизнесе.

Пожалуй, самым сложным периодом стали первые 3 года. Нужно было наработать опыт и достойное имя. Каждый из нас много и упорно трудился, порой без выходов. Только с 2014 года начался процесс стабильного развития. Мы наконец начали «наращивать мышцы» и диверсифицировать бизнес, находя новые ниши для развития. Так появились электроремонтное, сертификационное и строительное направления.

Сейчас в бизнес-среде региона у нас сложился положительный имидж. Можно смело сказать, что мы оказываем услуги практически на всех крупных предприятиях города. Участвуем в тендерах и занимаем в них лидирующие позиции. Мы пробуем себя и на межрегиональной арене.

Я доволен текущим результатом, хотя, конечно, не стоит задаваться, ведь планы впереди грандиозные. Если бы мне предложили вернуться на 10 лет назад и что-то изменить, совершенно точно – оставил все как есть.

Организуя свое предприятие, мы пытались прежде всего создать семью. Эти ценности красной линией прослеживаются в нашей корпоративной газете, мероприятиях для сотрудников и их детей, наших традициях. Очень хочется, чтобы семья КМС преумножалась. Чтобы это были люди, влюбленные в компанию и свое дело».



АНДРЕЙ ЛУНЕВ,
технический директор,
начальник Центра КИПиАСУТП

«Пожалуй, значительную роль в истории создания КИПМЕТСЕРВИСА сыграла Ольга Наумова. В 2007 году она была руководителем «Северсталь-метиз». Она первой высказала мнение о том, что присутствие «метрологов» в составе предприятия не требуется. На западе такого нет, подобные услуги оказывают аутсорсинговые компании. Конечно, команду ЦЛМ это возмутило, но в итоге заставило задуматься и ... согласиться. Мы на тот момент имели незначительный опыт самостоятельной деятельности вне завода, не было базы для создания собственного предприятия. В стране очередной кризис, волны оптимизации... Рассматривалось несколько направлений дальнейшей деятельности: войти в состав уже действующих компаний, например, «Облпромавтоматика», создать собственную компанию, ничего не предпринимать и покорно ждать решений руководства. В итоге приняли решение создавать свой бизнес и самим нести ответственность за свои решения.

Одно из ярких воспоминаний того времени – то как мы сообща придумывали название для нашей компании. Вариантов было много, но самое лучшее предложил Алексей Владимирович Никитин. В имени слились ключевые направления: КИП, метрология и обслуживание.

Тогда в 2009-м, выходя на аутсорсинг, мы планировали за 3-4 года укрепить свои позиции среди предприятий города и стать независимой компанией. Новые направления – аккредитация на право поверки, сертификация, строительство – безусловно, помогли нам в этом. Те ранние цели мы совершенно точно достигли. Сейчас мы стремимся увеличить число клиентов не только в регионе, но и за его пределами.

Желаю компании не терять решительности и сохранять готовность к новым, важным изменениям.



СЕРГЕЙ ТИХАНОВ,
директор по производству КМС

«В период с 2009 по 2012 годы КИПМЕТСЕРВИС осуществлял капитальные ремонты испытательной техники ОТК на площадке «Северсталь-метиза» и ни разу не подвел коллег. Поэтому было принято решение о передаче услуг обслуживания и ремонтов испытательного и весового оборудования «Северсталь-метиза» на аутсорсинг с переводом персонала. Я присоединился к команде КМС в августе 2012 года.

После перехода в КМС было непривычно, что все те, кто длительное время были твоими коллегами на «Северсталь-метиза», вдруг – партнеры. Многие проблемы теперь стали только наши, не завода. О некоторых нюансах в работе мы даже не задумывались, а после аутсорсинга они всплыли на поверхность. Во многом стало проще, мы стали ориентироваться не только на заказы «Северсталь-метиза». Хотя они имели на нас большое влияние. Серьезный опыт был приобретен именно там. И «Северсталь-метиз» по-прежнему – наш ключевой клиент. Тогда, в начале, мы совершали ошибки, и это было нормально. Так произошло наше становление как самостоятельного независимого предприятия.

От себя лично желаю нашей команде процветания, несмотря ни на какие сложности. Самое главное – двигаться вперед. Не останавливаться. Ну и, конечно, здоровья нашим сотрудникам, их родным и близким!»



АЛЕКСАНДР АКУЛЕНКО,
директор по сервису,
начальник Сервисного центра КМС

«Одним из сложных периодов в истории компании КМС, по моему мнению, стал 2014 год. Тогда много усилий было положено на то, чтобы получить аттестат Росаккредитации. Это значило, что мы сможем расширить зону влияния КИПМЕТСЕРВИСА и предложить нашим клиентам новые услуги. Для понимания, прежде поверками оборудования занимались только государственные метрологические службы – Центры стандартизации и метрологии. Как раз в период 2008-2009 гг. появилась возможность частному бизнесу взять на себя эти услуги. Однако это было весьма непросто. Нужно было приложить массу усилий, чтобы доказать, что мы можем. Аккредитация повлекла за собой большой объем затрат и усилий: обучение персонала, покупка соответствующего оборудования, подготовка необходимого пакета документов и прочее. Каждый из ныне действующих учреждений приложил к этому свою руку.

Как удалось сохранить нашу команду? Думаю, секрет в том, что мы, как пазлы, дополняем друг друга, чтобы получилась цельная картинка. В этом наша сила. Причем мы дополняем друг друга не только в профессиональном плане, но и на уровне человеческих качеств. Мы действуем как единый организм, где сбой одного органа может повлечь за собой порой необратимые последствия. Мы через многое прошли вместе и, как говорится, съели не один пуд соли.

Причем через года нам удалось пронести одну важную особенность. Когда был создан КМС, присутствовало стойкое ощущение, что для нас нет никаких рамок, мы сами определяем свой вектор развития. С годами мы только подтверждали этот тезис. Для нас постоянное самосовершенствование – это естественная среда. Желаю нашей команде чуть больше везения, благоприятных факторов для движения вперед. А все остальное у нас и так есть».



**АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
НИКИТИН,** советник руководителя
Группы КМС

«До 2009 года мы вместе с ребятами успели поработать бок о бок уже более 10 лет. Как руководитель я видел в каждом из них большой потенциал. Видел талант, причем у каждого свой. Обычно таких людей избегают, с ними сложно. У каждого из них есть свое независимое мнение. Но как сказал французский писатель Стендаль: «Опирается можно на то, что сопротивляется». Меня не смущали трудности. Мне было с ними по-настоящему интересно, а каждая, казалось бы, невыполнимая задача становилась целым приключением.

Помню, как мы вместе с Андреем Луневым и Дмитрием Зайцевым по вечерам обменивались мнениями и придумывали план действий. В голове висела мысль о том, что мы можем больше. У нас были идеи, которые в рамках большой компании достаточно сложно было осуществить из-за жестких условий. Мы понимали, что нужно пробовать. На наших глазах были примеры, когда люди выходили на аутсорсинг и пропадали. Но мы точно знали, что можем положить друг на друга. И если бы не было этих ребят, то КИПМЕТСЕРВИСА не существовало. Сейчас совершенно точно можно сказать, что компания процветает, у нее большие перспективы. По-прежнему ценю находчивость и сообразительность моих коллег. Во многом они гораздо круче меня. Горд, что мне довелось с ними поработать плечом к плечу».

НОВОСТИ

● Центр КИПиАСУТП



Один из крупных проектов Центра КИПиАСУТП в 2020 году – сопровождение завода «Фиброплит». Это предприятие входит в состав Череповецкого фанерно-мебельного комбината и занима-

ется производством фибролитовых плит по особой голландской технологии. Площадка расположена на территории Индустриального парка «Череповец».

«Мы начали знакомиться с объектом еще в 2018 году – присматриваться, какое будет оборудование, какие работы сможем взять на себя. Непосредственно приступили летом этого года. В основном у нас на обслуживании автоматика – шкафы управления и оборудование. Мы обслуживаем часть объектов в цехе – тепловые узлы, приточную вентиляцию и весь энергоблок», – рассказывает Александр Шешуев, начальник участка ИИС центра КИПиАСУТП.

Коллеги провели ТО газового котла, настраивали приточные вентиляции и часть узлов в системе отопления. Бригада выезжает на объект еженедельно, работает на аварийных вызовах, при необходимости проводит удаленное обслуживание.

«На площадке мы работаем в связке с работниками энергоблока, а также удаленно с австрийскими и голландскими специалистами, в ведении которых находится зарубежное оборудование. Так, в ближайших планах запуск основного котла в энергоблоке, выводить его на режим мы будем вместе с австрийцами», – комментирует Александр.

● Сервисный центр

→ «По итогам сентября нам удалось выйти в плюс по объему поверок в сравнении с периодом «январь-сентябрь» прошлого года. Это очень важная новость, ведь ситуация с пандемией серьезно сказалась на работе наших клиентов по направлению метрологии. Часть предприятий перешла на закрытый режим работы, кто-то максимально сократил все затраты, чтобы удержаться на плаву. Надеюсь, что нам удастся сохранить положительную динамику по итогам года. Благодарю сотрудников службы за работу», – комментирует Александр Акуленко, начальник Сервисного центра КМС. Важно отметить, что в объеме работ с каждым годом растет количество поверок, которые находятся в собственной области аккредитации КМС. Так, в сравнении с прошлым годом, динамика составляет +26%.

→ Продолжается внедрение программного продукта «Айсберг», цель которого – автоматизация метрологической деятельности. Модуль позволит прослеживать процесс от поступления обращения до подписания акта выполненных работ, в том числе автоматизировать работу с заявками, журналами и счетами, а также создать единую базу СИ организаций, упростить передачу сведений во ФГИС «Аршин».

→ «В сентябре вступили в силу изменения в законодательстве. Мы проводим мероприятия по организации рабо-

ты в соответствии с новыми требованиями, информируем клиентов. «Айсберг» также должен нам помочь упростить работу в новых условиях», – говорит Светлана Железнякова, начальник группы поверки и калибровки СЦ КМС.

● Отдел логистики

→ «За 2020 год в нашей службе наполовину сменился состав сотрудников. Пришли новые люди, а это обучение, погружение в производственные процессы. Отмечу, что, несмотря на трудности, все работники прилагают максимум усилий и стараний, и пусть не все получается, я уверена, что в будущем старания не пройдут даром», – говорит начальник отдела логистики Татьяна Зайцева.

→ Значительно увеличилось количество клиентов и средств измерений. Так, в сентябре 2020 года отделом логистики было оформлено рекордное количество счетов за выполненные работы по поверке, техническому обслуживанию средств измерений.

→ Несмотря на все сложности, которые возникли в 2020 году в работе с заказчиками из-за необходимости соблюдения санитарных норм (логисты находятся в непосредственном контакте с клиентами), отдел продолжает оперативно принимать приборы и выдавать заказчикам средства измерений из поверки.

→ В планах на ближайшее время – провести работы по автоматизации процессов, постараться создать единую систему, объединяющую все наши ресурсы.

● Испытательный центр

→ Лаборанты участка ТЦЦ химлаборатории приняли участие в исследованиях производственных вод, поступающих на установки деминерализации воды Производства плоского проката ПАО «Северсталь». Особенно важным было оценить качество воды, поступающей на новейшую установку обратного осмоса для строящегося в условиях действующего производства непрерывного травильного агрегата № 4.

По словам генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» Евгения Виноградова, это уникальный объект строительства. Современная прокатная линия НТА-4 позволит выпускать высококачественный травильный прокат для автопрома, освоить новый сортамент, вырасти в объемах и качестве.

→ Сотрудники химлаборатории выступили в качестве членов жюри в одном из конкурсов профмастерства ПАО «Северсталь», который состоялся в сентябре на площадке ХВО ТЦЦ УГЭ. Для подготовки к конкурсу среди аппаратчиков химводоочисток ТЦЦ, ТЭЦ-ЭВС-2, ТЭЦ-ПВС были приглашены Елена Король и Элла Комиссарова. Коллеги экспертно оценивали выполнение конкурсантами практического задания по приготовлению растворов, определению плотности ареометром и титрованию. Конкурсы профмастерства – интересная и полезная практика. Отметим, что подобные мероприятия рассматриваются в КМС на 2021 год.

→ Площадка предприятия регулярно становится базой практики. Так, осенью 2020 года в химлаборатории прошли практику учащиеся 5 курса Череповецкого

Химико-технологического колледжа, с 2013 года включенного в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России». Большая ценность для практикантов – это огромный профессиональный опыт и мастерство, которыми поделились наставники Марина Заводчикова и Елена Король. Это взаимодействие оказалось полезным и для коллектива химической лаборатории.

● Строительный центр КМС



Подразделение было создано осенью 2019 года, тогда в нем значился всего один человек – Вадим Журавлев. За год численность Строительного центра возросла до 85 человек.

В течение года сотрудники Строительного центра КМС задействованы в строительстве одного из крупнейших промышленных объектов Вологодской области – коксовой батареи № 11 (КБ-11) Череповецкого меткомбината дивизиона «Северсталь Российская сталь» (СРС). На «плечах» строителей КМС практически полный цикл электромонтажных работ установки сухого тушения кокса КБ-11.

Кроме того, команда подразделения принимает активное участие в капитальных ремонтах оборудования СРС, а также в инвестиционных проектах, направленных на поддержание действующей инфраструктуры и проектах развития ЧерМК. Среди них: установка систем кондиционирования, реконструкция холодильника стана 2800, замена лазерной стыкосварочной машины в цехе покрытий металла № 2.

Сейчас коллеги участвуют в строительстве шаропрокатного стана № 3. Позади – реконструкция кожухотрубчатых холодильников в коксоаглодоменном производстве ЧерМК.

Строительный центр постоянно совершенствует свои навыки и расширяет зону влияния. Так, 1 ноября 2020 года создано подразделение, также специализирующееся на строительстве промышленных и жилых объектов – «КМС-Промэлектромонтаж». Это совместное предприятие КИПМЕТСЕРВИСА и ООО «Промэлтех».

● ООО «КМС-Электроремонт»

Команде «КМС-Электроремонт» удалось достичь высоких показателей по объемам заказов. В среднем коллеги выполняют по 70 заказов в месяц. В основном это клиенты из Вологодской области. Среди них крупные предприятия, которые пользуются услугами КМС регулярно. Однако есть и заказчики из других регионов, например, Республики Карелия и Архангельской области.

«Одна из наших главных побед – переход на самооплачиваемость ремонтного направления компании. В течение 2 лет наша команда была дотационной. Но мы верили в

это направление и упорно старались доказать свою ценность. Сейчас мы обслуживаем практически все крупные предприятия Череповца, участвуем в текущих и капитальных ремонтах важного технологического оборудования», – отметил Сергей Тиханов, директор по производству КМС.

● Отдел маркетинга

«Команда КИПМЕТСЕРВИСА становится все больше. Новые сотрудники теряются в обилии подразделений. В особенности, наверняка немало вопросов вызывает отдел маркетинга. Чем занимаются маркетологи, и почему их становится все больше? Скажу так: даже мои родные и близкие порой недоумевают – что я делаю на работе? Думаю, стоит прояснить.

Наш отдел работает по нескольким блокам: маркетинговое сопровождение и развитие подразделений КМС и новых проектов; коммуникационная поддержка компании во внутренней и внешней среде, что непосредственно влияет на имидж предприятия; работа с партнерами, в числе которых, например, Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области (СППВО). Напомним, что руководитель Группы КМС Дмитрий Зайцев – возглавляет Череповецкое отделение СППВО. Совместно с партнерами мы ведем коммерческие проекты, приносящие реальную прибыль компании», – комментирует Игорь Иванов, начальник отдела маркетинга Группы КМС.

Маркетинговое сопровождение подразделений Группы КМС – это организация продаж услуг. За месяц специалисты службы обрабатывают около 1500-1800 входящих/исходящих звонков действующим и потенциальным клиентам, отслеживают тендеры и готовят для них документы. Сотрудники отдела совместно с другими подразделениями участвуют в реализации проектов Группы – разрабатывают концепции, программы продвижения и продаж, проводят исследования рынка. В рамках партнерского взаимодействия отдел оказывает помощь в сфере маркетинга и рекламы крупным компаниям города.

Поддержка компании во внутренней и внешней среде – это ведение корпоративной газеты «КМС-Life», сайта и официальных сообществ VK, работа со СМИ, реклама. Корпоративная жизнь – праздничные и спортивные мероприятия, конкурсы – также в ведении отдела.

● ООО «Русский Регистр – Северо-Запад»

Совместное предприятие Группы КМС и Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» работает с начала 2020 года. Сотрудники РР-СЗ ведут ряд крупных проектов, в частности, проект «Концепция роста», организаторами которого являются АНО «Мой бизнес» Вологодской области, ПАО «Северсталь» и Русский Регистр. Цель проекта – развитие кооперации между крупным и малым бизнесом. «В рамках Концепции роста мы проводим комплексную работу по подготовке малых и средних предприятий региона к требованиям системы менеджмента качества, предъявляемым ПАО «Северсталь». После этого участники смогут выйти на этап получения сертификата ISO 9001:2015 и войти в реестры поставщиков для дальнейшего заключения контрактов на поставку услуг и товаров на специальных условиях», – комментирует Александр Блохин, директор ООО «Русский Регистр – Северо-Запад». В проекте участвуют 9 компаний Вологодской области.

Я работаю в КМС!

Вадим Журавлев,
директор ООО «КМС-Промэлектромонтаж»**– Вадим Валентинович, как вы выбрали профессию строителя?**

– Можно сказать, что эта профессия сама меня выбрала. Я окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана по направлению «инженер-механик-конструктор металлургических агрегатов». Позже получил дополнительное образование по Президентской программе в Вологодском политехническом университете (менеджер) и ИМИТЕ (финансовый менеджер). Во многом я повторяю путь своего отца. Имея образование инженера-конструктора, он всю жизнь отдал строительству. Мой профессиональный путь начался в 1988 году в качестве мастера листопрокатного цеха № 2 ЧерМК. За 15 лет, вплоть до 2003-го, я успел поработать в различных подразделениях комбината – от чисто металлургических до ремонтных – пока случай не занес меня в Управление капитального строительства «Северстали». Поэтому можно сказать, что в сфере строительства я последние 17 лет. За это время мне довелось принять участие в жилищном строительстве города, крупнейших промышленных стройках региона на уровне Правительства Вологодской области, «Северстали» и «ФосАгро».

– Расскажите, пожалуйста, о крупнейших и самых сложных проектах в вашей жизни?

– Среди них однозначно – строительство Трубопрофильного завода «Северстали» в Шексне. От закладки камня в фундамент в сентябре 2007 года до торжественного открытия предприятия в июне 2010 года. Я был назначен руководителем проекта, непосредственно «в поле» координировал процесс, искал решения в нестандартных ситуациях. Кроме того руководил рабочей группой в проектах жилого домостроения в Череповце. Вел от самого начала до ввода в эксплуатацию домов на Красной, Октябрьском проспекте, Годовикова и Северном шоссе.

**– Как вы попали в КМС?**

– В КИПМЕТСЕРВИС попал волею судеб. Давно мечтал создать некое строительное объединение в нашем регионе. И тут Дмитрий Александрович Зайцев предложил возглавить строительное направление в компании. Прошлой осенью я стал сотрудником КМС, и тогда мое подразделение состояло всего из одного человека. Спустя год нас уже около 100 человек. Это собственный штаб, производственно-технический отдел, участки и бригады в «поле». Мы участвуем в ответственных инвестиционных проектах «Северстали» и города. В ближайшей перспективе рассчитываем дополнительно увеличивать штат и брать на себя больше проектов строительства.

– Чем вы любите заниматься в свободное от работы время?

– Конечно, времени на увлечения сейчас катастрофически не хватает. Хотя очень люблю экстремальный туризм, дайвинг и подводную охоту. Также увлекаюсь бардовской песней. объездил множество стран и уголков нашей Земли. Даже довелось участвовать в маршруте на Северный

Полюс. Но вмешался несчастный случай, чуть-чуть не дошел. В моей копилке около 30 стран. Конечно, та в которой хотелось бы жить – Россия, но с удовольствием готов задержаться в Чехии, Индии и Черногории. Например, в Индию я ехал всего на неделю, а завис там на 1,5 месяца. Жил в Буддистском храме. Почему именно эти места? Дело в людях. Тебе приятно находиться именно там, где тебя окружают интересные люди. Их хочется узнавать, хочется с ними быть. Думаю, если бы мне представилась возможность повернуть время вспять, я бы скорее ничего не поменял.

Моё хобби

В каждом выпуске KMC-Life мы будем рассказывать об увлечениях наших сотрудников. Надеемся, что это позволит не только узнать коллег с новой стороны, но и, возможно, даст старт новым начинаниям и мероприятиям.



Александр Соболев

начальник участка эксплуатации Центра КИПиАСУТП

В компании Александра знают не только как отличного специалиста в своей профессии, но и как инициатора корпоративных туристических выездов. Нашей газете он рассказал о своих хобби и о том, как они положили начало поездкам, которые стали доброй традицией КМС.

– Всё началось с рыбалки – с детства отец брал меня с собой. Со временем добавилась активная образ жизни, поездки и путешествия. Чего только не было... Байдарки, лодки, вездеходы. Проходил обучение по фридайвингу – занимался свободным плаванием на задержке дыхания, сейчас пробую дайвинг. Еще в планах – освоить парашют.

Иногда присоединяюсь к друзьям-археологам, которые ездят на раскопки по территории области. Считаю, что у нас на Вологодчине много интересных и очень живописных мест для путешествий. Для одного из них мы сделали катамаран и сплавлялись от Борисово-Судского до Кадуя – это расстояние около 120 км, где 50 км – это пороги.

Что касается выездов на природу с компанией – несколько лет назад я предложил коллегам такую идею. Сначала откликнулись 1-2 человека, а в последний раз желающих было уже больше двадцати. Мы приезжаем на берег (локации выбираем тихие и у-

единенные), устанавливаем палатки, ловим рыбу и варим уху, поем песни под гитару, катаемся на лодках и ватрушках. Надеюсь, что в следующем году наш летний выезд состоится, возможно, мы совместим его с дайвингом. Интересный опыт был и однажды зимой, когда мы выезжали с коллегами на Черную речку. Если в этом году санитарная обстановка позволит, хотелось бы повторить – сделаем горку, нажарим шашлыки, надышимся свежим воздухом в красивом зимнем лесу.

Команда единомышленников КМС под руководством Александра Соболева выезжала в Лисинский карьер в Вологодском районе, чтобы заняться дайвингом. Впервые в подводном плавании себя решила попробовать менеджер Отдела логистики КМС Наталья Машарина.

– Поначалу, конечно, было жутко. Тем более, что страх глубины меня преследует по жизни. Профессиональный инструктор помог мне в пря-

мом смысле натянуть на себя специальный костюм. Он очень тесный, без мыльного раствора не влезть. Также снабдил меня тяжеленным кислородным баллоном. Сначала я просто училась дышать под водой, и это было по-настоящему трудно: дышать невозможно, панические атаки блокируют все чувства. Инструктор успокаивал и настраивал на спокойное ровное дыхание. По мере погружения взяла себя в руки, и дышать стало легче. Тем более что инструктор постоянно меня сопровождал. И вот мне стала открываться скрытая от обычных глаз красота. Ощущение, будто в этом мире нет больше ничего – тишина и умиротворение подводных обитателей. Восторг! Мне удалось опуститься на уровень 3 метров. Для опытных дайверов это ерунда, а для меня – личная победа. Когда поднялась на поверхность, меня переполняла эйфория, и чуть поколачивало. Но не от холода, а от счастья. Спасибо большое Александру Соболеву за такую инициативу. Обязательно поеду еще.



Наши дети



Дмитрий Петров

Моему сыну Дмитрию 14 лет. Сейчас он учится в 8 классе.

С раннего детства ему нравилось петь и танцевать. Дима занимался в студии «Мистер Жук» во Дворце металлургов. Увлечение музыкой сменилось лепкой из соленого теста. Подделки Димы были замечательными подарками ко всем праздникам для

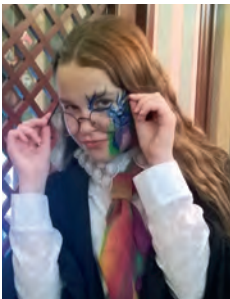
бабушек и дедушек. За время учебы в школе интересы менялись многократно и стремительно. Сейчас Дима увлекается IT-технологиями и военной техникой времен Великой Отечественной войны, а также советскими автомобилями. Помимо всех увлечений мой сын уже четвертый год зани-

мается дополнительно математикой и английским языком.

Дима – мой главный помощник во всем. Для него нет градации мужских и женских дел. Считает, что домашние хлопоты касаются всех. Летние каникулы, как правило, любит проводить в деревне (а точнее в двух). Помогает бабушкам и дедушкам, отдыхает на свежем воздухе.

Мой сын – замечательный друг и товарищ. Пользуется авторитетом у одноклассников и сверстников. Наш дом всегда полон его друзей. Для меня они уже стали практически родными. Ребята ценят в Диме доброту, отзывчивость и удивительное чувство юмора. От сына я всегда могу получить поддержку, понимание и ценный совет.

Татьяна Петрова,
старший лаборант Испытательного центра



Ульяна Евдокимова

Моей дочери Ульяне 11 лет. Она учится в 5-м классе. Ей нравится учиться, узнавать что-то новое. Предпочтение отдает гуманитарным наукам: литературе, русскому и иностранному языку, истории, а также биологии.

Интересно, что Уля достаточно рано, и что важно – сама, без посторонней помощи, научилась читать.

С пяти лет мы вместе ходили в книжный и покупали ей различную литературу. Тогда ей особенно нравились книги про животных. Возможно, именно начитанность вдохновляет её на написание собственных рассказов, сказок и стихов. Кстати, в школе ей особенно удаются сочинения.

Как считает Уля, познавать мир – это так интересно! На летних каникулах в деревне для кого только не создает терариумы: для паучков, улиток, гусениц, лягушек и ящериц. С интересом наблюдает за ними, ухаживает, а потом выпускает обратно, в привычную среду обитания. Как правило, все кошки в округе знают, когда приезжает Уля, и ждут ее. Она занимается с ними, кормит, играет. Думаю, что все это – развивается в ней любовь и сострадание к братьям нашим меньшим.

С особым интересом Ульяна изучает английский язык. Помимо школы Уля уже третий год посещает языковую сту-

дию YeSchool. Кроме того, с совсем юных лет много рисует, лепит из пластилина. С упоением смотрит старые советские комедии, особенно фильмы Леонида Гайдая. Любит слушать музыку, танцевать, как, наверно, любая девочка в ее возрасте. А вот что не похоже на девчонок, так это рвение к робототехнике. Три года Уля посещала специализированные занятия, где в турнирах различных уровней даже побеждала мальчишек.

Кроме творчества, Ульяна развивается и в спорте. Дочке нравится плавание, недаром и по гороскопу она водолей.

Вместе со своим дружным классом Ульяна посещает выставки, экскурсии, ходит в кино и на театральные постановки, с удовольствием участвует в турнире по боулингу среди 5-х классов. Думаю, что свою роль сыграл наш корпоративный турнир по боулингу, где Уля также была в числе участников. И, кстати, с нетерпением ждет очередного соревнования.

Дочка – общительная, дружелюбная, веселая и добрая. Любит свой дом, свою семью – родителей, старшего брата Александра, бабушек, дедушек и друзей. Любит проводить время с котом Жориком – нашим домашним питомцем. Мы всегда поддерживаем дочку во всех ее стремлениях!

Наталья Евдокимова,
бухгалтер Группы КИПМЕТСЕРВИС

КМС-Весна

Еще весной среди сотрудниц нашей компании мы запустили фотоконкурс «КМС-Весна». Участницам необходимо было предложить фото, которое расскажет об их хобби и талантах. Коронавирус и строгие ограничительные меры внесли свои коррективы в подведение итогов. Но приятные призы, несмотря ни на что, отправились к нашим участницам. Мы считаем, что среди них невозможно выбрать одну победительницу, ведь каждая по-своему прекрасна и индивидуальна! Предлагаем вам познакомиться с победительницами поближе.

1. Марина Панкова, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрического оборудования «КМС-Электроремонт»

Несколько лет назад я увлеклась вышивкой, потом добавилась алмазная мозаика. Все свое творчество я посвящаю друзьям, родным и близким. Дарю на знаменательные даты, семейные праздники, для украшения домов и квартир. На конкурс представляю только несколько работ, которые тоже ждут свою очередь в качестве подарка. Ещё

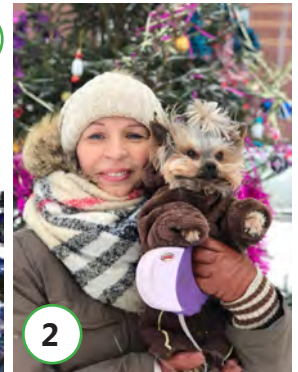
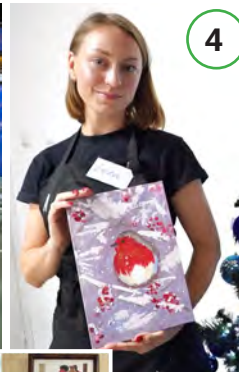
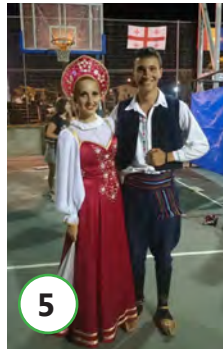
одним увлечением является создание цветочной оранжереи, состоящей на сегодняшний день из 8 орхидей, которые одна за другой радуют меня многообразием красок круглый год.

2. Татьяна Зайцева, начальник отдела логистики Группы КМС

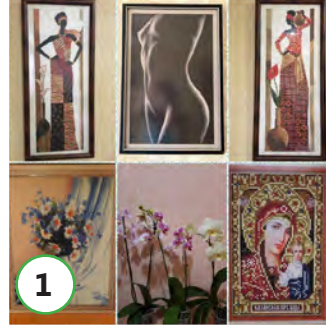
Еще 7 лет назад я считала в глубине души собачников странными людьми... ну как можно давать лизать свое лицо? Как можно разговаривать с собакой на полном серьезе?

продолжение на стр. 8 →

Чушь! Я собственно не очень хотела, но сын, которому на то время исполнилось 13 лет, попросил подарить на День рождения собаку. Нет брата, нет сестры, подумала я. Для меня это было неудобство, почти катастрофа! Надо брать!!! Нашли объявление о продаже собак. Выбрали нашего малыша. Увидели ЕГО, сомнений не было. Любовь пришла сразу. Когда привезли домой, он тихонько и неуверенно вышел из переноски. Было умиление. Какой красивый, миленький, умный! Чарли занимает все мое свободное время, стал главным увлечением и центром внимания. Первый, единственный, неповторимый, что щемит сердце. Ты возьмешь его на руки, обнимешь, поцелуешь сто раз его нос, ушки, мордочку и подумаешь, какое счастье, а он в ответ вроде как скажет: «Мамочка, мы с тобой навеки!»



3. Екатерина Парамонова, инженер ПТО Строительного центра КМС
 Это тортики моего рукоприкладства. Пусть они немного кривенькие, но съедаются моментально.



4. Валерия Меньшикова, старший менеджер по маркетингу Группы КМС
 В свободное от работы время занимаюсь совершенствованием английского языка. На фото результат совмещения приятного с полезным – мастер-класс по рисованию, который проводился как раз на английском.

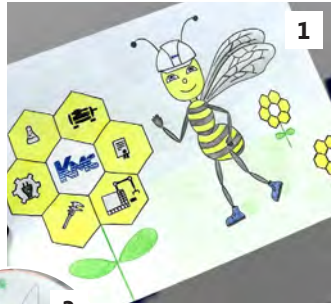
6. Ольга Гусева, главный бухгалтер Группы КМС
 В 2012 году впервые услышала слово «скрапбукинг», с тех пор он не покидает меня.



5. Екатерина Пешеходова, юрисконсульт «Русский Регистр – Северо-Запад»
 «Танец – это жизнь» – именно под таким девизом проходили мои 13 лет в коллективе «Северные зори».

Талисман КИПМЕТСЕРВИСА КОНКУРС I ИТОГИ

В октябре мы предложили вам и вашим детям пофантазировать, какой персонаж мог бы быть талисманом КМС. Интересно, что в адрес оргкомитета поступили как коллективные работы от сотрудников компании, так и индивидуальные предложения. Однако по-прежнему самыми активными участниками конкурса остаются наши дети! Дети сотрудников компании КИПМЕТСЕРВИС!



Одним из самых ярких вариантов стала пчела – символ мудрости и трудолюбия, что созвучно ценностям команды КМС. Пчелу КМС-ку предложил коллектив отдела логистики, а сын старшего лаборанта Испытательного центра Натальи Алферовой – Никита – представил Пчеловека.

По решению оргкомитета пчела будет не единственным талисманом компании. Руководитель Строительного центра Вадим Журавлев предложил в качестве символа компании льва. Лев КМСович – олицетворение силы, храбрости и стойкости к любым трудностям на пути.

«Все участники – большие молодцы! Мы благодарим каждого, кто откликнулся на наше предложение пофантазировать. Безусловно, как и всегда, мы поощрили всех. Как и обещали, выбранные символы – Пчела и Лев – будут использованы в рекламно-информационных материалах и сувенирной продукции КМС», – отметил Дмитрий Зайцев, руководитель Группы КМС.



1. «Пчеловек». Никита Алферов, сын старшего лаборанта Испытательного центра Алферовой Натальи. **2. «Лев КМСович».** Вадим Журавлев, руководитель Строительного центра КМС. **3 и 4. Медаль с двух сторон.** София Нечаева, дочь лаборанта Испытательного центра Натальи Нечаевой. **5. «Капитошка».** Захар Соловьев, сын лаборанта Испытательного центра Соловьевой Юлии. **6. «Пчелка КМС-ка».** Отдел логистики. **7. «КэмСолька».** Маргарита Бурлина, дочь ведущего инженера по метрологии Сервисного центра Геннадия Бурлина. **8. «Киповец Метролог Сервисович».** Анастасия Курочкина, дочь менеджера отдела логистики Марины Курочкиной. **9. «Звездочка».** Кира Соловьева, дочь лаборанта Испытательного центра Юлии Соловьевой. **10. «Кандидат Мирового Сообщества: НАМ ВСЕ ПО ЗУБАМ!»** Галина Жучкина, дочь финансового директора и бухгалтера Группы КМС Романа и Татьяны Жучкиных.