



## Дмитрий Зайцев, руководитель Группы КМС:

2022 год для Группы КИПМЕТСЕРВИС станет годом устойчивого развития. Причем мы понимаем, что качественный скачок можно совершить только при условии внутренних изменений, даже на уровне собственного мышления. Мы живем в мире стремительных перемен, а значит, важно быть гибкими к любым вызовам извне. Попробовать мыслить на два шага вперед. Как выстроить свою работу более эффективно, чтобы сохранить востребованность завтра-послезавтра? Как стать более ценным для клиента и опережать его желания? Эти вопросы должны стать для нас первоочередными.

### Какие задачи поставлены перед подразделениями Группы КМС в 2022 году?

#### «КИПМЕТСЕРВИС»

Прежде всего, коллегам необходимо перманентно заниматься наращиванием текущих объемов заказов. Причем это касается даже «родного» рынка, который, казалось бы, уже изведен и понятен. Для это-

го необходимо увеличить точки присутствия нашей метрологической команды в домашнем регионе. По-прежнему уверен, что филиал метрологической лаборатории в Вологде позволит качественно расширить географию заказов. Кроме того, с 2022 года мы занимаемся не только поверкой, но и продажей средств измерений. КМС — официальный дилер российских газоанализаторов ЛИДЕР.

#### «КМС-Электроремонт»

Один из наиболее эффективных вариантов развития электроремонтного направления — запуск собственной продуктовой линейки помимо пакета уже оказываемых услуг. Сейчас коллеги прорабатывают различные кейсы, применимые в текущих условиях. Еще одна задача — расширить сотрудничество с нашими постоянными клиентами — «Северсталь», «Северсталь-метиз», «ФосАгро», а также увеличить долю новых клиентов.

#### «КМС-Автоматика»

Основная цель подразделения — нарастить объемы сервисных договоров. Кроме того, команда уже активно вовлечена в «проекты будущего», связанные с цифровыми технологиями на основе искусственного интеллекта на площадках наших крупных клиентов.

#### «КМС-ЛИЦ»

Здесь, как и в других подразделениях, возникла необходимость расширить зону присутствия и спектр аутсорсинговых услуг с компанией «Северсталь». Помимо этого, вижу потенциал в проектах ближайшего будущего. Компетенции специалистов «КМС-ЛИЦ» будут очень кстати.

### «КМС-Промэлектромонтаж»

Год ушедший для коллег из «КМС-ПЭМ» был важным рубежом на пути становления. Сейчас мы видим серьезный коллектив с широким набором специализаций. Но пришла пора «расправить крылья» и вступить в этап активного развития. Коллеги уже выполняют внушительный объем работ на площадке металлургического холдинга, но есть и потенциал, чтобы расширить портфель заказов. В работе с «Северсталью» и «ФосАгро» еще предстоит прочно занять свою нишу, чтобы уверенно развиваться в будущем.

### «КМС-Промремонт»

Для команды «КМС-Промремонт» как раз именно 2022-й станет годом становления. Пока это еще достаточно молодое направление. Впереди стоит задача окончательно утвердить бизнес-модель с определенным набором ресурсов. Однако не стоит преуменьшать успехи «КМС-Промремонт». Сегодня коллеги также активно задействованы в инвестпроектах крупнейшего предприятия региона. Надеюсь, что все обязательства будут выполнены и появятся новые, еще более амбициозные проекты.

**Серьезные изменения претерпевает и менеджерский состав Группы КМС.**

### Управление экономики и финансов

В прошлом году провели колоссальную работу по формированию механизма бизнес-планирования. Безусловно, многое еще предстоит, но в основе уже лежит мощнейшая база. Механизм позволит оперативно вносить корректировки в текущие и будущие показатели финансовой структуры, чтобы спрогнозировать и оценить эффективность конкретного подразделения. Кроме того, инструмент даст возможность отслеживать наши операционные затраты и заниматься их постоянным снижением.

### Отдел логистики

В 2021 году значительно возросла нагрузка на подразделение. В 2022-м году прогнозируем увеличение объемов. Коллегам предстоит проявить высокий уровень клиентоориентированности и исполнительской дисциплины.

### Управление маркетинга и сбыта

Флагманом предстоящих изменений станут специалисты УМиС. Коллеги помогут руководителям актуализировать текущие ресурсы и грамотно выстроить процессы изменений (Прим. ред. — подробнее на стр. 3). Кроме того, в рамках процессов развития будут работать с кадровым потенциалом Группы

компаний, причем как с действующим персоналом, так и потенциальным.

### Отдел охраны труда и промбезопасности

Это совершенно новый отдел, необходимость которого обусловлена рядом различных факторов. Специалистам необходимо будет переосмыслить процессы в части безопасности труда (Прим. ред. — подробнее на стр. 4).

В завершение. Коллеги, верю в нашу команду и лидеров каждого направления! Нам по плечу выполнить самые, даже на первый взгляд, неподъемные задачи. Главное — не останавливаться на достигнутом и двигаться вперед!



## Взгляд в будущее

**Тренд последнего времени — устойчивое развитие. Это готовность предприятия к вызовам будущего, траектория стабильного роста компании. Такими нас — подрядчиков, производителей и аутсорсеров — хотят видеть ключевые клиенты. С 2022 года в Группе КМС лидером этого направления стал Игорь Иванов, заместитель генерального директора ГКМС по развитию.**

### **Игорь Анатольевич, какие ключевые векторы развития у Группы КМС?**

Прежде всего мы меняем непосредственно подход к нашим ключевым бизнесам. Перед руководителями бизнес-единиц стоит амбициозная задача — кратно увеличить выручку по своим подразделениям в перспективе 3-х лет. С целью реализации поставленной задачи у каждого направления ГКМС должна быть своя стратегия, включающая: достижение ключевых показателей; удержание и увеличение числа клиентов; проекты развития как по существующим, так и новым услугам, продуктам, направлениям; работа с кадрами. Последнее (но не по значению) напрямую связано с устойчивостью конкретного подразделения на рынке.

### **Звучит достаточно многозадачно. Как данную работу планируется организовать и в какие сроки?**

Генеральным директором Дмитрием Александровичем Зайцевым принято решение, что в срок до конца марта в каждой бизнес-единице компании должен быть оформлен план развития. Он будет обсуждаться на совете учредителей и должен содержать уже озвученные мероприятия, а также полное понимание по ответственным и срокам реализации.

Содействие в реализации стратегий коллегам готово оказать Управление маркетинга и сбыта (УМиС). Специалисты подразделения помогут проработать и оценить идеи по развитию направлений, разработать и запустить рекламные кампании для продвижения новых видов услуг/продукции, выйти на новые каналы продаж и выстроить деловые связи с предпринимателями со всего региона (Прим. ред. — руководитель Группы КМС Дмитрий Зайцев с 2018 года возглавляет Череповецкое отделение Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области). Коллеги работают с клиентской базой, тендерными площадками. Кроме того, сейчас УМиС курирует работу по выстраиванию кадрового потенциала ГКМС.

### **Что подразумевает под собой кадровая работа и как будут вовлечены сотрудники в развитие ГКМС?**

Это направление можно условно разделить на внутренне и внешнее. Сейчас мы выстраиваем взаимоотношения с базовыми учебными заведениями города, как средне специальными, так и высшими. Это внешняя среда. Нынешним студентам необходимо показать, что помимо работы на крупных предприятиях существуют и другие варианты профессионального развития. Эта комплексная работа подразумевает как прием практикантов и профориентацию студентов, так и поиск талантов через различные олимпиады и чемпионаты.

Во внутренней среде мы постараемся вовлечь сотрудников в жизнь ГКМС. Что это значит? Из-за пандемии мы стали реже встречаться в то время, как компания стала больше, увеличилось число направлений. Многие не знают, что происходит у коллег. Мы планируем целую серию встреч в течение года на уровне генерального директора Дмитрия Зайцева. Цель — больше общаться, рассказывать об изменениях в компании, ближайших целях и задачах, слышать мнение сотрудников, вовлекать в проекты развития. Для реализации проектов развития в подразделениях мы уже создаем кросс-функциональные команды. Этот шаг позволит достигнуть хорошего синергетического эффекта. Это касается и проектов, которые курирует УМиС ГКМС.

Кроме того, важным инструментом для вовлечения и мотивации персонала станет «Банк идей». Похожий проект уже много лет реализуется на «Северстали». Сотрудники ГКМС могут предложить

идею и в случае ее эффективности получить достойное вознаграждение.

### **Звучит интересно. Какие идеи принимаются, и как принять участие?**

Идеи могут быть в пяти категориях:

- в области развития (улучшение существующих процессов, повышение производительности/развитие новых направлений работы на базе существующих/развитие новых направлений, не связанных с существующими направлениями);
- оптимизация издержек;
- охрана труда и промбезопасность;
- улучшение клиентского сервиса и повышение клиентоориентированности;
- развитие корпоративной культуры.

Для подачи идеи необходимо заполнить специальный бланк в очной (через руководителя подразделения) или заочной форме на сайте ГКМС или в группе ВКонтакте. Все идеи пройдут отбор, каждой будет присвоен один из трех статусов «На доработку» (если требуется расчет экономического эффекта, уточнение или дополнительная информация); «Отклонено» (если реализация идеи не несет пользы для бизнеса) или «На рассмотрение Техническому совету» (если идея технически обоснована и убедительна). Самые перспективные идеи будут представлены на уровне учредителей и директоров подразделений.

Авторам лучших идей в первых четырех категориях будут выплачены денежные премии, авторы удачных идей по корпоративной культуре получат призы. Удачи!



### **Банк идей КМС:**

подать идею просто!

- руководителю
- на сайте [kipmet.ru](http://kipmet.ru)
- в ВК [vk.com/kipmet](https://vk.com/kipmet)







## Культура безопасности

**В этом году вектор по охране труда и промышленной безопасности станет одним из ключевых для Группы КИПМЕТСЕРВИС. Начальник отдела охраны труда и промбезопасности «КМС-Менеджмент» Юлия Шохирева рассказала о ключевых изменениях.**

**Юлия, расскажите, пожалуйста, как будет выстраиваться работа в области промбезопасности на базе Группы КМС?**

Прежде всего надо сказать, что вся работа будет сконцентрирована в отделе по охране труда и промбезопасности (ОТиПБ). В задачи подразделения входят: контроль и исполнение всех регламентирующих документов в области ОТиПБ, предварительное сопровождение сотрудников перед непосредственным выходом на площадку промышленных объектов «Северсталь», «Северсталь-метиз» (вводный инструктаж с последующим тестированием, медкомиссия, обучение персонала с получением необходимых допусков, например, по электробезопасности или работе в газоопасных зонах). Кроме того, мы будем заниматься расследованием нарушений и контролировать соблюдение всех предписанных норм «в полях».

Эти и другие нюансы теперь отражены в специальном документе — Политике в области профессиональной безопасности и охраны здоровья. Здесь прописаны цели и задачи в области охраны труда сотрудников предприятия, сохранения их здоровья и улучшения рабочих мест. С Политикой можно познакомиться на сайте предприятия.

**Как нововведения отразятся на работе всех сотрудников и Группы КМС в целом?**

Конечно, знать наизусть все пункты документа не обязательно. Политика регламентирует в целом стратегию предприятия в области ОТиПБ. Но есть так называемые «золотые правила», регулирующие поведение персонала. Итоговый свод правил будет утвержден в конце февраля. Если коротко, здесь речь пойдет об обязательном соблюдении режима

внутри промышленного объекта: ношение средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями рабочего места, недопустимость алкогольного опьянения, соблюдение правил транспортной безопасности и т.п. Если сотрудник нарушит «золотые правила», то специальная комиссия по расследованию нарушения определит уровень «штрафных санкций»: замечание, выговор, увольнение. Более того, в каждом подразделении появится уполномоченный по ПБ. Его определит руководитель направления. Уполномоченные станут помощниками в вопросах ОТиПБ.

Все принятые меры обусловлены увеличением штата в подразделениях «КМС-Промэлектромонтаж» и «КМС-Промремонт», а также необходимостью усиленного контроля на промышленных объектах. Кроме того, еще одна из причин — изменения в политике наших ключевых клиентов — «Северсталь» и «Северсталь-метиз». А мы, в свою очередь, должны соответствовать высокому уровню заказчиков.

Службы по охране труда металлургического холдинга усилят контроль за порядком на площадках присутствия подрядчиков и внутри организаций. Аудиторы будут отслеживать механизм и качество системы охраны труда в организации (проверка уставных документов, очные встречи с руководителями, контроль на промплощадке). Все предприятия будут распределены в зависимости от результатов аудита по принципу светофора. Организации в «зеленой зоне» смогут рассчитывать на долгосрочные договоры, индексацию расценок и другие бонусы.

**Стимулирование компании понятно, а какая мотивация будет предусмотрена для сотрудников в области ПБ?**

В этом году у нас будет объявлен конкурс на лучшую идею в области охраны труда. Сбор предложений мы организуем через проект развития и вовлечения персонала Управления маркетинга и сбыта «Банк идей КМС». Идею, заполнив специальный бланк, можно будет подать как в очной форме, так и заочно в режиме онлайн.

Все предложения будут рассмотрены в нашем отделе, лучшие — переданы на рассмотрение Техническому совету — учредителям и директорам Группы КМС. Лучшие из лучших будут награждены благодарственным письмом генерального директора предприятия и денежной мотивацией.

---

**Главная цель всех изменений в области охраны труда — вовлечь сотрудников в культуру безопасной работы. В случае, если у вас уже сейчас есть замечания/предложения, можете обратиться к своему линейному руководителю или лично к Юлии Шохиревой по адресу электронной почты: [sjv@kipmet.ru](mailto:sjv@kipmet.ru)**

---

## Уважаемые коллеги!

**Мы поздравляем вас с предстоящими праздниками — Днем защитника Отечества и Международным женским днем!**

Дорогим мужчинам мы желаем свежих идей и мудрых мыслей, преданности своим убеждениям. Не сомневайтесь в своих силах ни на секунду!

Прекрасных женщин благодарим за поддержку, гармонию и уют, красоту и вдохновение! Желаем вам весеннего настроения, добра и искренних улыбок!

В преддверии праздников мы запустили фотоконкурс для сотрудников Группы КМС. Знакомим вас с работами и благодарим всех участников!



Ко Дню защитника Отечества мы предлагали мужчинам поделиться своими армейскими фото и сопроводить их кратким описанием о годах и месте службы.

### ▼ Александр Биссенек, ООО «КМС-ПЭМ»

Годы службы: 2002-2004 гг., Санкт-Петербург.



«Служил в роте обеспечения учебного процесса в Академии связи. Самые запоминающиеся моменты службы связаны с ситуациями, когда нужно было встречать/проводить высокопоставленных военных чиновников, а также участвовать в подготовке парадов, посвященных Дню Победы».

### ▼ Сергей Богданов, ООО «КМС-Автоматика»

Годы службы: 1990-1992 гг., Германия.

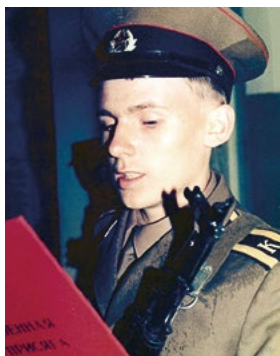


«Фото сделано в 1991 году. В тот момент находился в западной группе войск, Восточная Германия (бывшая ГДР с 03.10.1990 г. ФРГ), город Гота».

### ▼ Дмитрий Зайцев, генеральный директор Группы

Годы службы: 1991-1993 гг., Череповецкое высшее военное инженерное училище радиоэлектроники (сейчас Военный университет радиоэлектроники).

«Чему научила меня воинская служба? Прежде всего – товариществу. Чувству локтя, тотальной всеобъемлющей взаимовыручки. Что интересно, это



проявлялось не только в период обучения, но и вне его, спустя многие годы. Если к тебе обращается однокашник, то нужно помочь, подставить плечо.

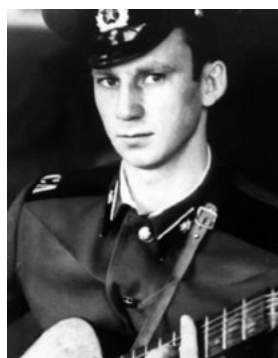
Кроме того, понял, что для мужчины нет слова «невозможно» или «устал». Если ты встал в строй, твоя задача – его держать и выполнять поставленную задачу всеми возможными способами.

Если ты в строю сделаешь что-то не так, то проблемы будут у всех. Это чувство коллективной ответственности. Это чувство по жизни всегда со мной. Считаю, что нет невыполнимых задач или недостижимых целей. Все зависит от того, насколько сильно ты хочешь решить ту или иную задачу».

### ▼ Николай Слободин, ООО «КИПМЕТСЕРВИС»

Годы службы: 1974-1976 гг., город Обнинск, Калужская область.

«Моя служба проходила в рядах инженерно-технических войск в городе Обнинск. На базе экспериментальной атомной электростанции — первой в СССР и мире. Поскольку попал на службу в 19 лет, уже после окончания училища по профилю электрика, то и службу отбывал в этом же качестве. Можно сказать, мне повезло. К электрикам там было особое отношение. Ровно как сейчас с уважением относятся к слесарям КИПиА



на заводе, так и тогда к нам, электрикам, относились на электростанции. Конечно, первый год было непросто привыкнуть к новому укладу жизни, новым людям и даже новым национальностям вокруг. Зато на второй год — втянулся. Было по-своему интересно осваиваться в профессии именно здесь, на таком интересном объекте».



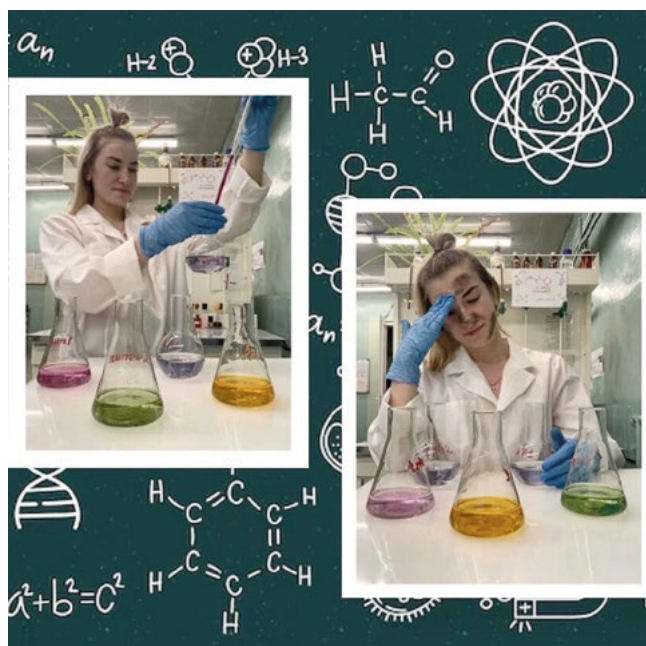
К 8 Марта прекрасной половине Группы КМС предлагалось подумать о красоте и значимости своих профессий — поделиться кадрами со своего рабочего места так, чтобы фото отражало специфику работы. Творческий подход и юмор приветствовался, а результаты просто покорили нашу редакцию.

▼ **Отдел логистики Группы КМС:** Татьяна Зайцева, Полина Мощенко, Наталия Машарина, Светлана Машарина при участии Дмитрия Чернышова.

*Отследить, подать заявку, Забукировать места. Это может сделать четко Лишь Логист, наверняка. У него работы много: в офисе, и на дому У него в ТК посылка ожидает выдачу.*



▼ **ООО «КМС-ЛИЦ», ТЭЦ-ЭВС:** Александра Бойцова



▼ **ООО «КИПМЕТСЕРВИС», Сервисный центр, группа геометрических величин:** Екатерина Моторина, Анна Миронова, Анна Лихачева.

*Линейно-угловые измерения! Измерим все: от гвоздя до размера талии)*



▼ **ООО «КМС-ЛИЦ»:** Наталья Алферова, Юлия Соловьева, Наталья Нечаева, Елена Король, Элла Комиссарова.

*Рабочее название «Ведьмы из «ЛИЦ», или Адская работа».*

